

# QUÉBEC

## POINTS SAILLANTS 2019-2028

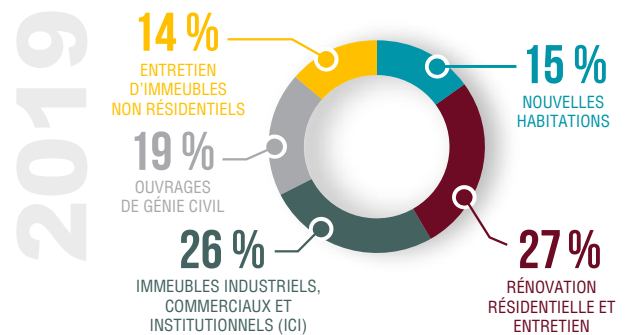
Une croissance modérée et soutenue à venir

Le secteur de la construction du Québec devrait connaître une période prolongée de croissance modérée et soutenue propulsée par la hausse de l'investissement public et privé, même si la demande pour de nouvelles habitations diminue.

Les investissements dans les infrastructures publiques, soit dans les routes, les soins de santé, l'éducation et les transports collectifs, augmenteront de façon constante les besoins en main-d'œuvre liés à la construction d'ouvrages de génie civil pendant la période de prévision 2019-2028. Durant la même période, le ralentissement de la croissance démographique stimulée par l'immigration contribuera à une diminution constante des mises en chantier par rapport aux niveaux élevés atteints en 2018. Des tendances divergentes maintiendront l'emploi global en construction près des niveaux actuels jusqu'en 2022; il augmentera ensuite de façon modérée durant la deuxième moitié de la période de prévision, ce qui se traduira par un gain net de 5 200 emplois d'ici 2028.

Malgré la croissance modérée, le départ à la retraite anticipé de 44 700 travailleurs obligera le secteur à embaucher et à maintenir en poste un nombre estimatif de 50 000 travailleurs au cours de la prochaine décennie. Le secteur peut s'attendre à l'arrivée potentielle de 37 500 nouveaux venus provenant de la population locale, mais un écart prévu de 10 100 travailleurs supplémentaires devra être comblé en dehors de la main-d'œuvre de la construction de la province.

### RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2019, QUÉBEC



### PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'ŒUVRE, QUÉBEC

2028

**44 700**  
DÉPARTS À LA  
RETRAITE



**37 500**  
NOUVEAUX VENUS

**5 200 (2,8 %)**  
CHANGEMENT DANS  
L'EMPLOI



**TAUX DE  
CHÔMAGE  
MOYEN**

**8,4 %**

### POINTS SAILLANTS

- L'emploi en construction a augmenté pour une troisième année consécutive en 2018, stimulé par de solides gains dans la construction de nouvelles habitations et l'accélération des besoins pour la construction d'ouvrages de génie civil.
- À court terme, l'emploi dans le secteur de la construction d'ouvrages de génie civil, stimulé par les investissements dans l'infrastructure liée au transport, augmentera de 2 000 emplois et atteindra un sommet en 2020.
- L'emploi global dans le secteur de la construction devrait augmenter de 5 200 emplois (3 %) pendant la période de prévision, tandis que 44 700 travailleurs devraient prendre leur retraite.

### Le système d'IMT de ConstruForce

ConstruForce Canada utilise un modèle prévisionnel fondé sur des scénarios pour évaluer les besoins en main-d'œuvre futurs des marchés de la construction industrielle lourde, de la construction résidentielle et de la construction non résidentielle. Le système d'information sur le marché du travail (IMT) effectue le suivi de 34 métiers et professions. Pour améliorer encore davantage la fiabilité du système, ConstruForce consulte les intervenants du secteur, notamment les groupes syndicaux, les entrepreneurs et les propriétaires, pour valider les hypothèses utilisées dans le cadre des scénarios et des listes de projets de construction, et il tente d'obtenir des données auprès des gouvernements sur des analyses connexes. L'information est ensuite présentée sous forme de cotes d'équilibre des conditions du marché du travail dans le but d'aider les employeurs du secteur à gérer leurs ressources humaines.

## PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

Le rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance* 2019-2028 prévoit que le secteur de la construction du Québec sera stable, car des tendances divergentes dans les besoins en main-d'œuvre des secteurs résidentiel et non résidentiel maintiendront l'activité et l'emploi à un niveau élevé au cours de la prochaine décennie.

L'emploi dans le secteur de la construction a dépassé les 250 000 travailleurs en 2018 en raison d'une forte hausse des mises en chantier et de l'activité liée aux grands projets. Le commencement de nouveaux grands projets de transport collectif, combiné aux grands projets d'hydroélectricité et d'infrastructure visant les routes et les ponts en cours, fera augmenter les besoins en main-d'œuvre pour le secteur de la construction d'ouvrages de génie civil jusqu'en 2020. La hausse de l'investissement dans le secteur des soins de santé et la légère croissance dans le secteur manufacturier maintiendront des niveaux stables dans la construction d'immeubles ICI (industriels, commerciaux et institutionnels) entre 2019 et 2022, tandis qu'un renforcement prévu des investissements commerciaux stimulera une croissance modérée entre 2023 et 2028.

Une solide reprise des mises en chantier entre 2016 et 2018, attribuable en partie à une hausse considérable de la migration nette vers la province, a contribué à l'augmentation de l'activité résidentielle et à l'ajout de 8 100 emplois dans la province. Le retour à un rythme de croissance démographique plus lent devrait faire baisser les mises en chantier au cours de la période de prévision 2019-2028. L'emploi connexe devrait diminuer de près de 10 000 emplois durant la décennie, mais presque la moitié de ces pertes prévues devrait être absorbée par la hausse des besoins en rénovation.

Le nombre de départs à la retraite a récemment commencé à dépasser le nombre de nouveaux venus dans la population active du Québec. ConstruForce estime que 44 700 travailleurs devraient prendre leur retraite pendant la période de prévision, ce qui deviendra une importante priorité du secteur.

## PRÉVISIONS PAR SECTEUR

Les sections suivantes présentent les prévisions relatives aux marchés du travail du secteur de la construction non résidentielle et du secteur de la construction résidentielle de la province.

Le système d'IMT de ConstruForce effectue le suivi de l'offre et tient compte des variations en matière de population active disponible, notamment les départs à la retraite, les nouveaux venus<sup>1</sup> et la mobilité nette vers le marché<sup>2</sup>.

ConstruForce évalue les conditions du marché pour 34 métiers et professions du secteur de la construction à l'aide d'un système de cotes d'équilibre qui regroupe les mesures des variations de l'emploi, du chômage et de la mobilité nette vers le marché, et les rajustements en fonction des commentaires du secteur. Les cotes englobent les conditions du marché du travail des secteurs résidentiel et non résidentiel propres au Québec compte tenu de l'activité de construction actuelle et prévue. De plus, des hypothèses sur la croissance économique et démographique provinciale, les nouveaux venus au sein de la population active et les cycles de migration (interprovinciale et internationale) font partie du scénario prévisionnel et sont incluses dans les cotes d'équilibre.

Les cotes d'équilibre pour certains métiers ont été supprimées en raison de la petite taille du bassin de main-d'œuvre (< 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée au moment de l'évaluation des conditions du marché du travail au niveau du secteur. Certains métiers sont également exclus, car ils ne participent pas en général au secteur évalué (p. ex., chaudronniers et mécaniciens de chantier dans le secteur résidentiel, et gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire dans le secteur non résidentiel). Pour le Québec, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 22 métiers et professions du secteur résidentiel et à 32 métiers et professions du secteur non résidentiel.

## SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE

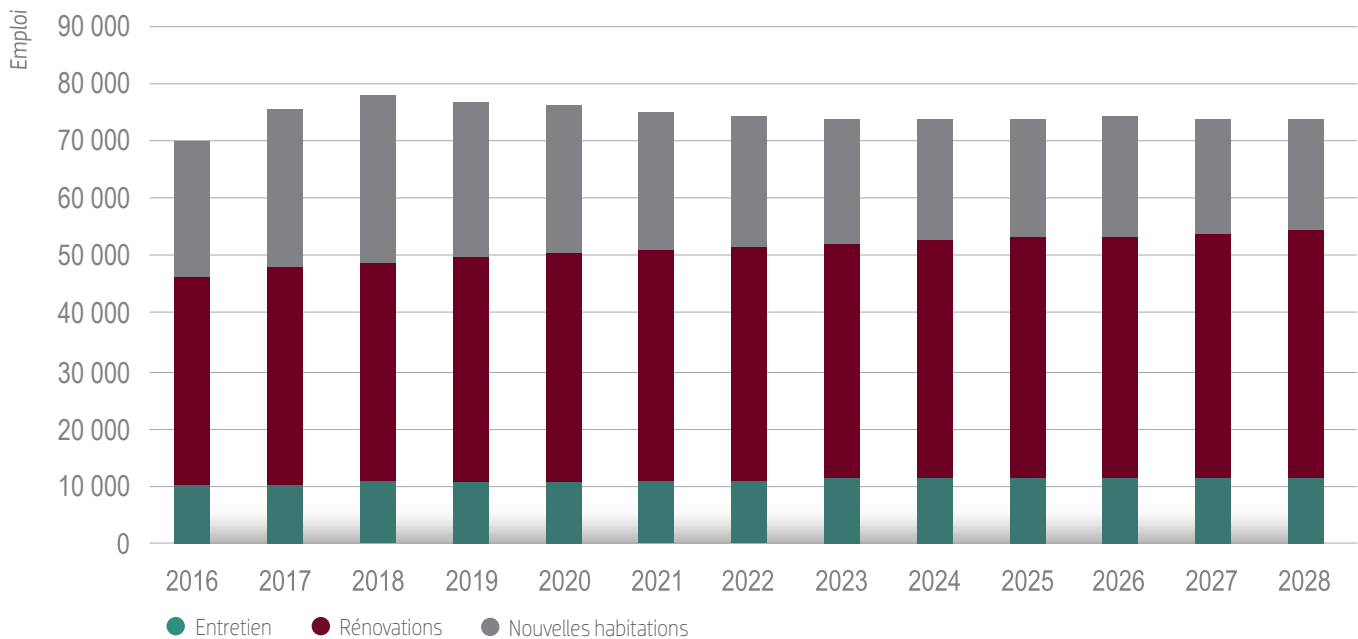
Le nombre de mises en chantier au Québec a augmenté en 2018, dépassant les 50 000 unités pour la première fois depuis 2010. La forte croissance de la construction de nouvelles habitations en 2017 et 2018 était attribuable en partie à la hausse de la migration nette vers la province.

Cet élan de l'activité dans le secteur de la construction de nouvelles habitations devrait se maintenir en 2019, mais le nombre de mises en chantier devrait diminuer, entraînant la perte de 10 000 emplois connexes (-35 %) durant la période de prévision. Une croissance modérée des travaux de rénovation ajoutera un peu plus de 4 500 emplois, et l'emploi global dans le secteur résidentiel aura diminué de 4 450 emplois d'ici 2028.

La figure 1 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle.

<sup>1</sup> On calcule le nombre de **nouveaux venus** en se basant sur la proportion habituelle de travailleurs de la province qui se joignent à la population active du secteur de la construction. L'estimation prévue pour l'ensemble de la période de prévision est fondée sur l'hypothèse selon laquelle le secteur de la construction pourra recruter ce groupe de travailleurs malgré la concurrence exercée par les autres secteurs.

<sup>2</sup> La **mobilité vers le marché** fait référence à l'arrivée de travailleurs provenant de l'extérieur du secteur local de la construction. Elle comprend la main-d'œuvre composée de travailleurs interprovinciaux décrite ci-dessus. Bon nombre de membres de ce groupe quitteront rapidement la province lorsque l'emploi diminuera et cette mobilité vers l'extérieur, même si elle est de courte durée, signalera la faiblesse du marché.

**Figure 1 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Québec**

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

## POPULATION ACTIVE DISPONIBLE

L'emploi dans le secteur résidentiel diminuera pendant la période de prévision, mais le secteur devra continuer d'accorder une attention particulière aux difficultés liées au vieillissement de la main-d'œuvre et au remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite.

Le tableau 1 présente un résumé des changements estimatifs touchant la population active de la construction résidentielle en 2018, pendant la période de cinq ans entre 2019 et 2023 et au cours de l'ensemble de la période de prévision de 2019 à 2028. On prévoit que 18 200 travailleurs partiront à la retraite au cours de la prochaine décennie, tandis qu'à peine plus de 14 000 nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins seront recrutés au sein de la population active de la construction résidentielle. Cependant, quelque 1 500 travailleurs devraient

quitter ce secteur pour chercher des occasions dans d'autres régions ou secteurs à mesure que l'activité de construction de nouvelles habitations diminuera.

## COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL

Le tableau 2 indique que les marchés du travail dans le secteur résidentiel seront généralement équilibrés pendant la période de prévision, comme en témoigne la cote 3. La tendance modérée à la baisse de l'emploi qui se poursuivra dans le secteur résidentiel sera en partie compensée par l'augmentation des départs à la retraite. On prévoit que le secteur gèrera les besoins en main-d'œuvre et la disponibilité de la population active au moyen de programmes de promotion et de formation déjà en place.

**Tableau 1 : Changements dans la population active du secteur résidentiel, Québec**

ADAPTATION DE LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL		2018	5 ans De 2019 à 2023	10 ans De 2019 à 2028
<b>Demande</b>	Changement au sein de la population active	1 000	-4 800	-5 700
	Départs à la retraite	1 700	9 000	18 200
<b>Offre</b>	Nouveaux venus	1 400	6 900	14 000
	Mobilité nette	1 300	-2 700	-1 500

Source : ConstruForce Canada

## POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENTIEL

- Les mises en chantier globales ont dépassé les 50 000 unités en 2018, principalement en raison de la croissance continue de la construction d'immeubles d'habitation. Le nombre de mises en chantier devrait baisser à 35 000 unités d'ici la fin de la période de prévision.
- Les travaux de rénovation et d'entretien devraient augmenter au cours de la prochaine décennie pour représenter 74 % de l'emploi dans le secteur résidentiel en 2028.
- La croissance modérée des travaux de rénovation ainsi que la légère diminution dans la construction de nouvelles habitations se traduiront par la perte de 4 400 emplois dans le secteur résidentiel au cours de la période de prévision.

## COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

1

Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.

2

Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.

3

La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'œuvre.

4

Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.

5

Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

Tableau 2 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, Québec

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

suite à la page suivante

**Tableau 2 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, Québec (suite)**

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : Construforce Canada

## SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

L'investissement dans le secteur non résidentiel s'est accéléré au Québec depuis 2014 en raison de grands projets de construction de routes, d'autoroutes et de ponts, notamment l'échangeur Turcot, et d'autres projets d'infrastructures, d'exploitation minière et de services publics. Pour l'avenir, de grands projets de transport collectif feront culminer les besoins en main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel à deux moments. Le premier sera en 2020, stimulé par le système de transport collectif rapide du Réseau express métropolitain (REM) de Montréal, et le deuxième, en 2026, sera lié au chevauchement des projets de prolongement proposé de la ligne bleue du métro de Montréal et du réseau de transport collectif de la Ville de Québec. Des niveaux stables de construction d'immeubles ICI contribueront à une hausse prévue de 9 % de l'emploi total dans le secteur non résidentiel entre 2018 et 2028, soit une augmentation de 9 700 emplois.

Le tableau 3 illustre le changement prévu dans l'emploi en construction non résidentielle par secteur à court terme (2019-2023) et à long terme (2024-2028).

**Tableau 3 : Changement touchant l'emploi par secteur dans la construction non résidentielle, Québec**

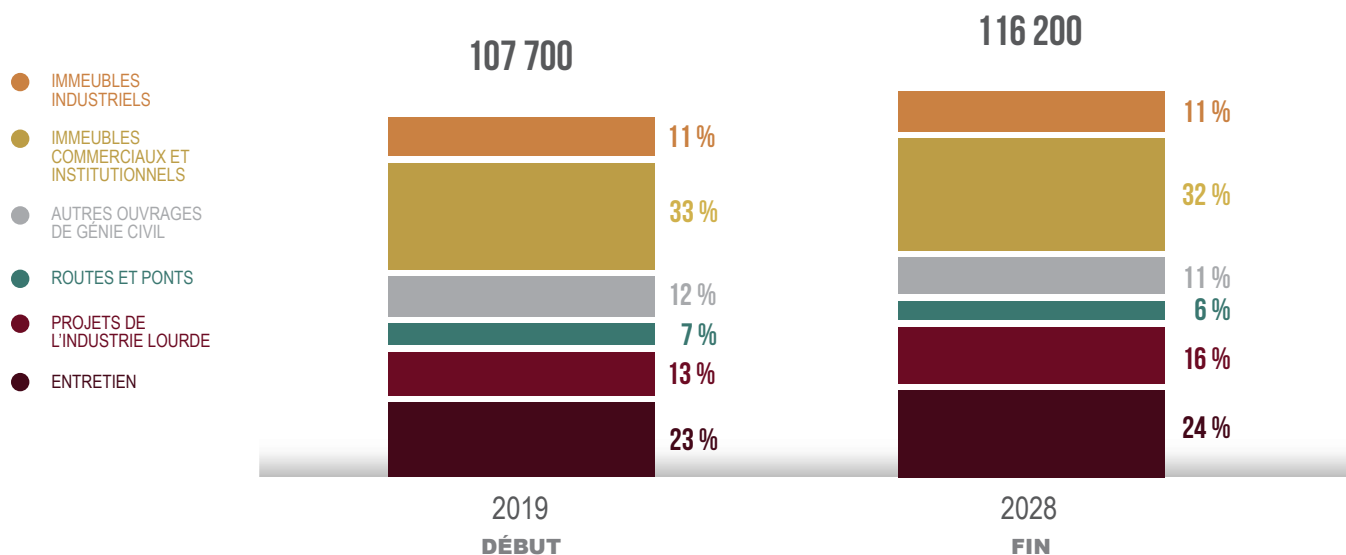
SECTEUR		% CHANGEMENT De 2019 à 2023	% CHANGEMENT De 2024 à 2028
Emploi total dans le secteur non résidentiel		3 %	6 %
Immeubles ICI	Immeubles industriels	2 %	5 %
	Immeubles commerciaux, institutionnels et gouvernementaux	1 %	4 %
Ouvrages de génie civil	Routes et ponts	-7 %	2 %
	Projets de l'industrie lourde	13 %	18 %
	Autres ouvrages de génie civil	-1 %	0 %
Entretien		5 %	7 %

Source : Statistique Canada, Construforce Canada

La figure 2 fait état de la variation de l'emploi en construction non résidentielle par secteur à des points de référence clés pendant la période de prévision, notamment au début de la période en 2019 et à la fin de la période en 2028.

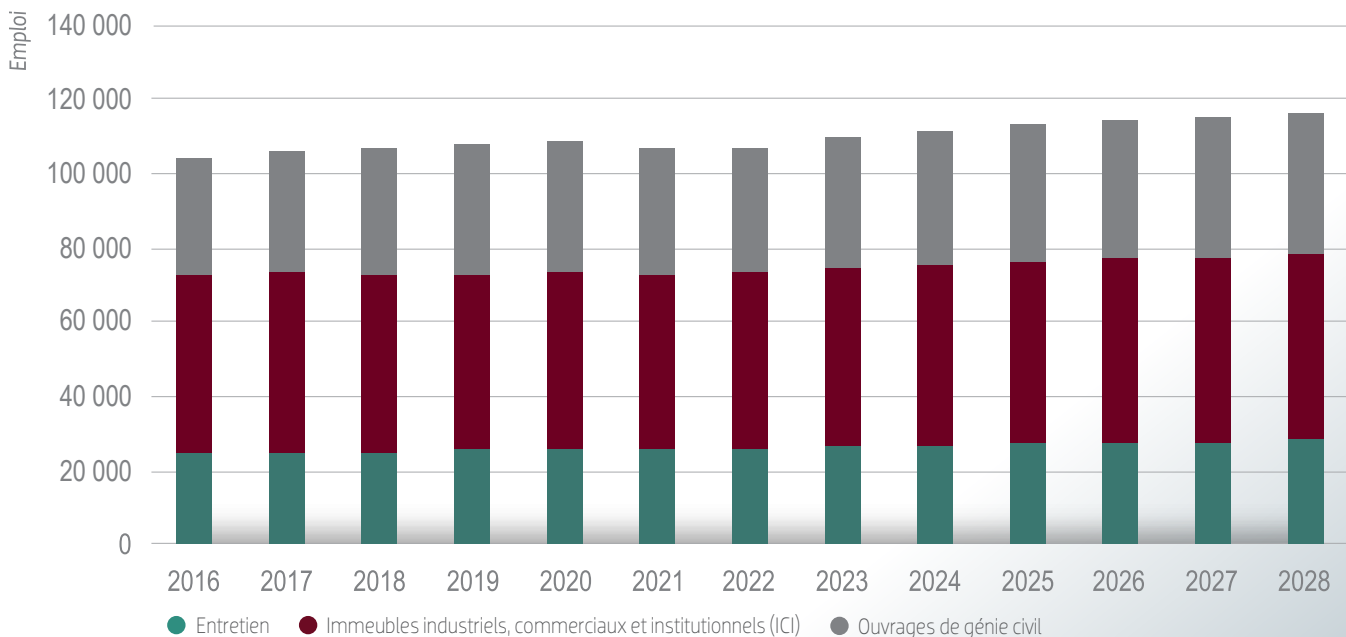
La figure 3 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle.

**Figure 2 : Répartition de l'emploi en construction non résidentielle par secteur, Québec, 2019 et 2028**



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

**Figure 3 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Québec**



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada



## POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

- La construction d'immeubles ICI ajoutera 2 500 emplois (+5 %) au cours de la prochaine décennie. Les gains les plus importants seront stimulés par une hausse de la demande pour la construction d'immeubles industriels.
- La construction d'ouvrages de génie civil augmentera pour atteindre un sommet en 2020, stimulée par les besoins liés

aux projets de services publics et de transport collectif à Montréal. Un nouveau cycle d'investissement suscitera une croissance de l'emploi entre 2023 et 2028, ce qui augmentera l'emploi global de 4 100 emplois au cours de la période de prévision.

- En tenant compte de la hausse des besoins associés aux travaux d'entretien, l'emploi total dans le secteur non résidentiel augmentera de 9 %, ajoutant 9 700 emplois en construction jusqu'en 2028.

## POPULATION ACTIVE DISPONIBLE

La population du Québec augmente, mais son taux d'accroissement naturel (naissances moins pertes de vie) ralentit. L'immigration continuera d'être une source importante de main-d'œuvre au cours de la prochaine décennie. Le secteur de la construction devra attirer des travailleurs provenant de l'immigration et d'autres marchés afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre.

On prévoit que 26 500 travailleurs partiront à la retraite au cours de la prochaine décennie, tandis qu'à peine plus de 23 500 nouveaux venus âgés de 30 ans ou moins pourraient être attirés au sein de la population active de la construction. Une hausse modérée, mais constante de l'emploi et le besoin de remplacer les travailleurs qui prendront leur retraite entraîneront des lacunes sur le plan de la main-d'œuvre qu'il faudra combler en attirant des travailleurs provenant d'autres secteurs ou régions.

Le tableau 4 présente un résumé des changements estimatifs touchant la population active de la construction non résidentielle en 2018, pendant la période de cinq ans entre 2019 et 2023 et au cours de l'ensemble de la période de prévision de 2019 à 2028.

## COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Le tableau 5 indique que les marchés du travail dans le secteur non résidentiel seront généralement équilibrés au Québec, comme en témoigne la cote 3. La demande de remplacement (départs naturels liés à l'âge) sera considérable au cours des dix prochaines années. On prévoit que le secteur gèrera les besoins en main-d'œuvre et la disponibilité de la population active au moyen de programmes de promotion et de formation déjà en place.

**Tableau 4 : Changements dans la population active du secteur non résidentiel, Québec**

ADAPTATION DE LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL		2018	5 ans De 2019 à 2023	10 ans De 2019 à 2028
<b>Demande</b>	Changement au sein de la population active	-2 700	2 200	8 600
	Départs à la retraite	2 400	12 900	26 500
<b>Offre</b>	Nouveaux venus	2 200	11 100	23 500
	Mobilité nette	-2 400	4 000	11 600

Source : ConstruForce Canada

**Tableau 5 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, Québec**

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Chaudronniers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Briqueleurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
Grutiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Eonstructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada



## CONSTITUER UNE POPULATION ACTIVE DURABLE

Au cours de la prochaine décennie, les départs à la retraite domineront les besoins en matière d'embauche au Québec en raison d'une main-d'œuvre vieillissante. Au cours de la prochaine décennie, quelque 44 700 travailleurs devraient quitter le secteur en raison des départs naturels liés à l'âge, ce qui signifie que 22 % de la population active actuelle devra être remplacée. Le secteur de la construction doit continuer d'accorder une attention particulière au recrutement, à la formation et au maintien en poste de nouveaux travailleurs.

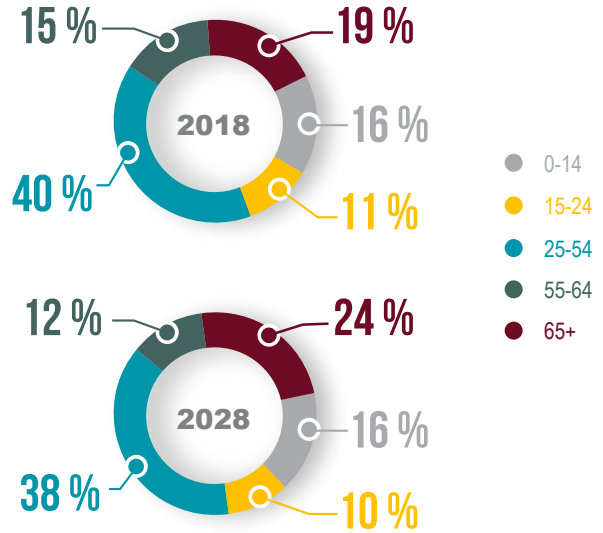
Le vieillissement de la population du Québec devrait intensifier la concurrence entre les secteurs pour attirer les jeunes talentueux. Au cours des dix prochaines années, la proportion de la population du Québec appartenant à la tranche d'âge supérieure (65 ans ou plus) devrait augmenter, tandis que la proportion de la population appartenant à des classes d'âge de forte activité (de 25 à 54 ans) devrait diminuer (voir la figure 4). De plus, la proportion de la population pouvant potentiellement se joindre à la population active (jeunes de 15 à 24 ans) devrait baisser.

Le vieillissement constant de la population devrait également faire diminuer le taux de participation au marché du travail de la province (pourcentage de la population de 15 ans ou plus au sein de la population active) au cours de la prochaine décennie.

Même si le Québec continue d'attirer un nombre important de nouveaux immigrants, le vieillissement de la population de la province devrait ralentir la croissance démographique au cours de la prochaine décennie et, par conséquent, limiter l'augmentation de

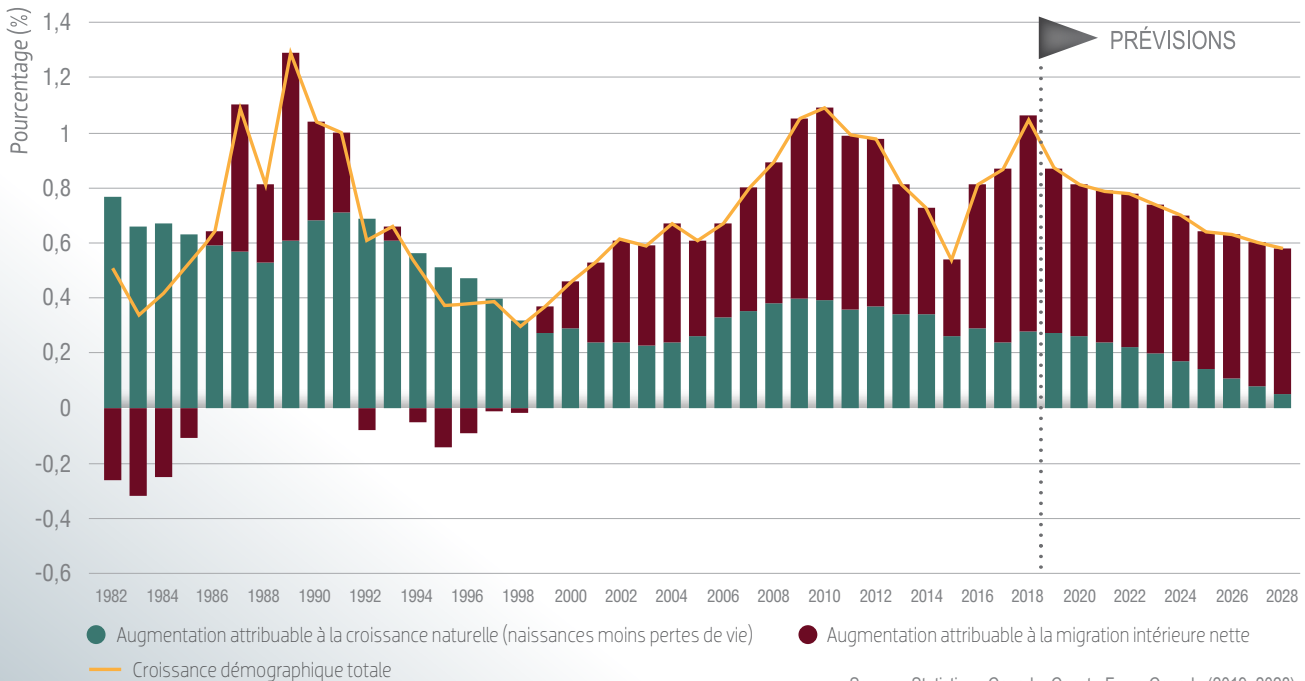
la population active. La province devrait accueillir 54 300 nouveaux immigrants par année au cours des dix prochaines années, ce qui devrait plus que compenser les 7 000 personnes qui devraient quitter la province annuellement. La figure 5 présente les sources de croissance démographique.

Figure 4 : Répartition par âge de la population, Québec



Source : ConstruForce Canada

Figure 5 : Sources de croissance démographique (%), Québec



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada (2019–2028)

Compte tenu des tendances antérieures, le secteur de la construction du Québec devrait recruter quelque 37 500 nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins au cours de la prochaine décennie. En raison de la structure d'âge de la province, on prévoit que le nombre de départs à la retraite surpassera le nombre de jeunes qui entreront dans le secteur de la construction. Le secteur sera ainsi forcé de se tourner vers d'autres secteurs, provinces ou pays pour trouver de nouveaux travailleurs afin d'augmenter le bassin de nouveaux venus disponibles.

## APPRENTISSAGE

Plus de 53 000 apprentis se sont inscrits dans les 15 plus grands programmes du secteur de la construction<sup>3</sup> du Québec de 2012 à 2018<sup>4</sup>. Le nombre d'apprentis ayant terminé la formation s'est élevé à 30 000 au cours de la même période. Les données sur les apprentis, tirées du Système d'information sur les apprentis inscrits de Statistique Canada, indiquent que les nouvelles inscriptions annuelles ont diminué de 5 % de 2012 à 2018, tandis que l'emploi dans le secteur de la construction a diminué de 2 % pendant la même période. Les nouvelles inscriptions ont atteint un sommet à 8 800 en 2013 avant de baisser à 6 900 en 2016, et elles ont augmenté de façon constante depuis. ConstrForce Canada s'efforce de réaliser un meilleur suivi des renseignements relatifs à la formation des apprentis afin de fournir des données sur les tendances du secteur et les besoins de formation, et s'assurer d'avoir un nombre suffisant d'apprentis et de nouveaux compagnons certifiés pour maintenir une main-d'œuvre qualifiée à long terme.

## GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS DE TRAVAILLEURS

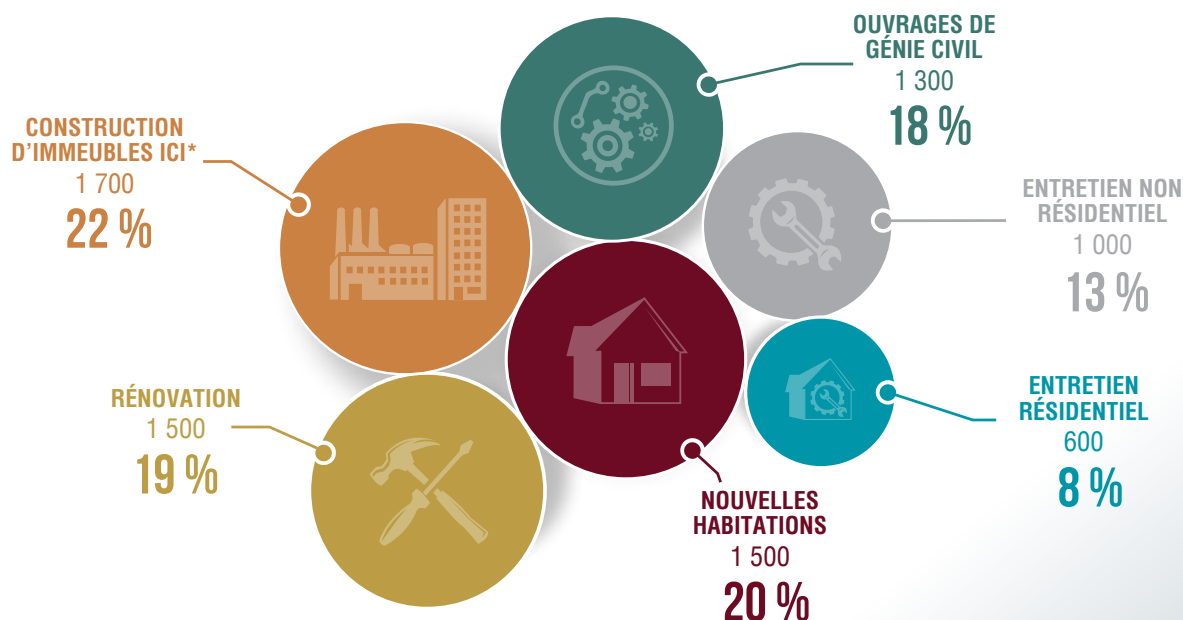
Pour constituer une main-d'œuvre durable, le secteur de la construction et de l'entretien devra augmenter ses efforts de recrutement auprès des groupes traditionnellement sous-représentés dans la population active actuelle du secteur de la construction, comme les femmes, les Canadiens autochtones et les nouveaux Canadiens.

En 2018, plus de 2 millions de femmes occupaient un emploi au Québec, soit 48 % de la main-d'œuvre totale de la province. De ce nombre, près de la moitié (952 600) travaillait dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services de détail et des services d'enseignement. Le secteur de la construction employait environ 32 000 femmes, soit 1,6 % de toutes les femmes.

La main-d'œuvre de la construction du Québec est constituée d'environ 13 % de femmes, dont quelque 24 % travaillent directement sur les projets de construction, tandis que 76 % occupent principalement des postes administratifs et de gestion. Ainsi, les femmes représentent 3 % de la main-d'œuvre occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction.

Contrairement à bon nombre de provinces du Canada, les femmes québécoises ont tendance à occuper des emplois dans le secteur de la construction non résidentielle; on estime que 4 000 femmes de métier (53 %) travaillent dans le secteur. Le secteur de la construction résidentielle emploie 3 600 (47 %) des femmes en construction, réparties à peu près également entre la construction de nouvelles habitations et les travaux de rénovation. La figure 6 illustre la répartition des emplois occupés par des femmes en construction.

Figure 6 : Répartition de l'emploi en construction chez les femmes, (2018), Québec

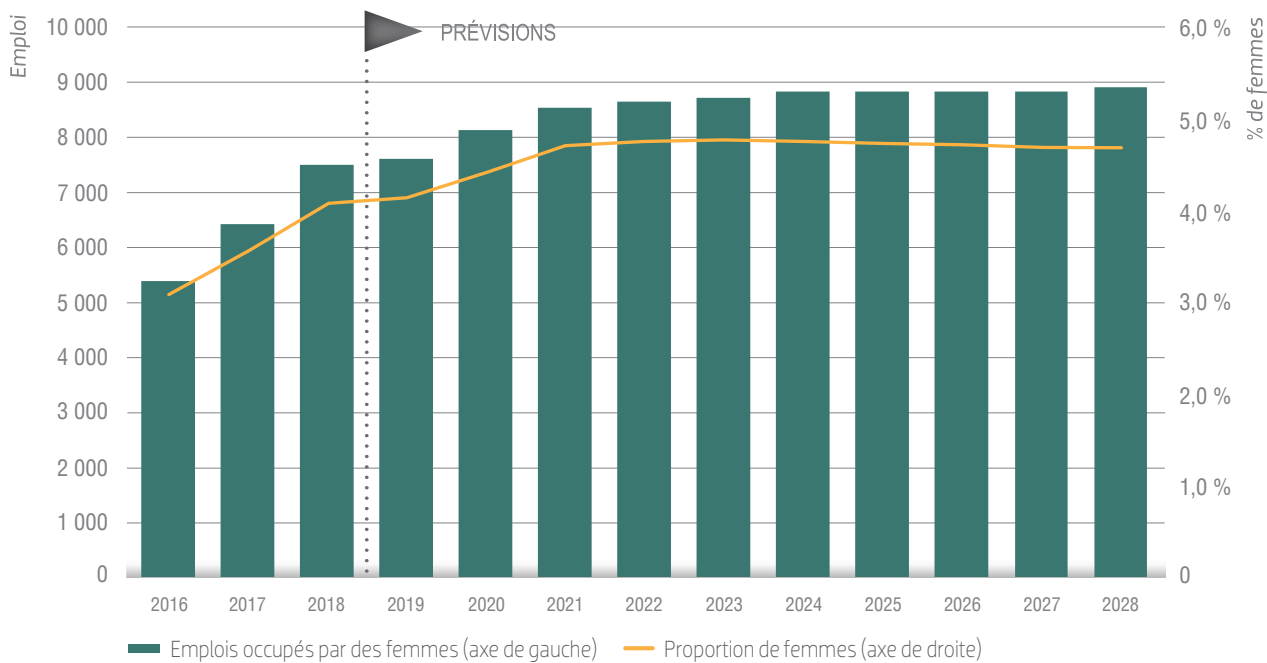


Source : Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2016 de Statistique Canada.

<sup>3</sup> Les programmes visent les métiers suivants : tôlier, soudeur, électricien de construction, tuyauteur/monteur d'appareils de chauffage, charpentier-menuisier, briqueteur-maçon, finisseur de béton, carreleur, latteur (mécanicien de systèmes intérieurs), poseur de systèmes intérieurs et plâtrier, couvreur, vitrier, peintre et décorateur, mécanicien en réfrigération et en climatisation et plombier.

<sup>4</sup> Les données sur l'apprentissage de Statistique Canada ne sont disponibles que jusqu'en 2016. ConstrForce Canada a estimé les valeurs pour 2017 et 2018.

**Figure 7 : Emploi en construction chez les femmes et proportion de femmes occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction\*, Québec**



\* Par **métiers et professions directement liés au secteur de la construction**, on entend les 34 métiers et professions faisant l'objet d'un suivi par ConstrForce Canada; les professions de nature administrative n'y sont pas comprises.

Source : Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2016 de Statistique Canada.

La récente augmentation des projets de construction résidentielle et de génie civil a entraîné une hausse de l'emploi chez les femmes et de leur représentation au sein du secteur au cours des dernières années. Selon les données historiques en matière d'arrivées et de départs de femmes dans le secteur de la construction, l'emploi chez les femmes devrait continuer de croître à un rythme rapide jusqu'en 2021, soutenu par de solides gains dans la construction d'ouvrages de génie civil et la rénovation (voir la figure 7).

Pour l'avenir, le rythme de la croissance devrait ralentir au cours de la deuxième moitié de la période de prévision, car les gains dans

la construction d'ouvrages de génie civil et d'immeubles ICI seront quelque peu neutralisés par la régression de la demande pour de nouvelles habitations. La représentation des femmes dans les métiers et les professions de la construction devrait augmenter à un rythme plus modéré après 2021.

Les Canadiens autochtones, dont 11 % habitent au Québec, sont un autre groupe sous-représenté dans le secteur de la construction. La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle est aussi plus encline à choisir une carrière en construction. En 2016, on estimait à 7,6 % la proportion

### MOYENNE SUR 10 ANS

0,7 %



CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

90 400



NAISSANCES

75 300



PERTES DE VIE

47 400



MIGRATION INTÉRIEURE NETTE

### D'ICI 2028

42



ÂGE MOYEN DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN CONSTRUCTION

22 %



POURCENTAGE DE LA MAIN-D'ŒUVRE QUI PARTIRA À LA RETRAITE

de Canadiens non autochtones qui travaillent dans le secteur de la construction comparativement à 9,6 % pour la population autochtone.

La main-d'œuvre de la construction du Québec est constituée d'environ 2,2 % de Canadiens autochtones, dont quelque 79 % travaillent directement sur les projets de construction, tandis que 21 % occupent principalement des postes administratifs et de gestion.

Pour combler les besoins en main-d'œuvre de demain, le secteur de la construction du Québec pourrait aussi devoir augmenter sa proportion de nouveaux Canadiens (immigrants). Au cours de la prochaine décennie, la province devrait accueillir 543 000 nouveaux arrivants, de sorte que la population immigrée sera un facteur clé de croissance de la population active.

La main-d'œuvre de la construction du Québec est formée d'environ 7 % de nouveaux Canadiens. Une part importante des immigrants récemment reçus dans la province provenait de pays francophones ou où l'on étudie en français, comme la France, Haïti, la Guyane française, l'Algérie, le Maroc et le Cameroun.

## CONCLUSIONS ET RÉPERCUSSIONS

La construction de nouvelles habitations a continué d'augmenter au Québec en 2018, alors qu'elle ralentissait dans la plupart des autres provinces. L'emploi lié aux mises en chantier et à l'emploi connexe devrait diminuer en 2019, mais les besoins en main-d'œuvre dans le

secteur non résidentiel et l'emploi global en construction devraient continuer d'augmenter jusqu'en 2020 en raison des besoins en main-d'œuvre liés à de grands projets. Même si les besoins liés à la construction de nouvelles habitations devraient continuer de baisser au même rythme que le ralentissement de la croissance démographique, des gains prévus dans l'activité de rénovation résidentielle et les besoins dans la construction d'immeubles non résidentiels (ICI) et d'infrastructures contribueront à une croissance modérée de l'emploi dans le secteur de la construction, alors que la demande baissera dans d'autres provinces.

Au cours de la prochaine décennie, la hausse des départs à la retraite suscitera des besoins en matière d'embauche équivalant à près de 47 600 travailleurs malgré une légère croissance de l'emploi. Les écarts entre les secteurs résidentiel et non résidentiel pourraient créer des occasions de mobilité entre les secteurs.

Le modèle prévisionnel fondé sur des scénarios mis au point par ConstruForce Canada pour évaluer les conditions futures du marché de l'emploi constitue un puissant outil de planification que le secteur, les gouvernements et les autres intervenants peuvent utiliser pour effectuer le suivi des conditions du marché du travail et repérer d'éventuels points de pression. Les conditions prévues en ce qui concerne les marchés du travail reflètent les attentes actuelles du secteur en matière de croissance économique ainsi que les hypothèses au sujet de l'immigration dans la province. Tout changement à ces hypothèses constitue un risque pouvant entraîner des variations des conditions du marché.

## LES DONNÉES LES PLUS DÉTAILLÉES ET LES PLUS COMPLÈTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION AU CANADA SONT AFFICHÉES À

[www.previsionsconstruction.ca](http://www.previsionsconstruction.ca)

### Un site conçu par l'industrie pour l'industrie

Tableaux et graphiques personnalisés à partir :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements et
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur

**CONSTRUFORCE**  
CANADA

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : [previsionsconstruction.ca](http://previsionsconstruction.ca). Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

**CONSTRUFORCE**  
CANADA

Tél. : 613.569.5552 | [info@construforce.ca](mailto:info@construforce.ca)

Financé par le gouvernement du Canada par le biais du Programme d'appui aux initiatives sectorielles

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Canada

JANVIER 2019