

SASKATCHEWAN

REGARD PROSPECTIF – CONSTRUCTION ET MAINTENANCE

POINTS SAILLANTS
2025-2034



TABLE DES MATIÈRES

RÉSUMÉ	3
POINTS SAILLANTS	5
PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN SASKATCHEWAN	6
UNE RÉSERVE CROISSANTE DE JEUNES TRAVAILLEURS	8
APERÇU DU SECTEUR	10
SECTEUR RÉSIDENTIEL	11
CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ	13
SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	14
COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	16
ÉTABLIR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE	17
LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE	17
RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	18
CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS	24
À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA	25



RÉSUMÉ

Les deux composantes du secteur de la construction de la Saskatchewan ont enregistré une croissance en 2024 – le secteur résidentiel a connu une croissance modeste de l'activité de construction de nouveaux logements, tandis que le secteur non résidentiel a bénéficié d'une augmentation de l'activité à la fois en ce qui a trait aux travaux de génie et à la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI).

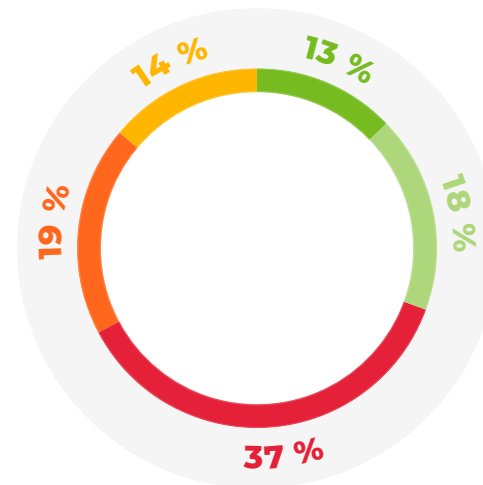
L'activité de construction résidentielle dans la province a subi des influences concurrentes ces dernières années. Les taux de croissance démographique ont augmenté de façon spectaculaire entre 2022 et 2024 en raison d'un afflux d'immigrants internationaux qui sont devenus résidents permanents et temporaires. Cette tendance a contribué à stimuler la demande de construction de nouveaux logements et, en particulier, de mises en chantier de logements collectifs. Par ailleurs, les effets de la hausse des taux d'intérêt ont freiné les habitudes de consommation, en particulier les dépenses en matière de construction résidentielle. Ces facteurs se sont combinés pour augmenter les investissements dans le secteur résidentiel d'un peu plus de 3 % en 2024.

Le secteur non résidentiel de la province a enregistré une croissance de l'investissement de plus de 7 % en 2024 en raison de l'activité continue dans le cadre de projets majeurs de ressources et de services publics, ainsi que dans le cadre de projets dans les secteurs des soins de santé, de l'éducation et manufacturier.

Les perspectives de 2025-2034 de ConstruForce Canada pour la Saskatchewan prévoient une croissance de l'emploi dans le secteur de la construction au cours de la période de prévision, un gain de 20 % dans le secteur résidentiel contrebalançant un léger ralentissement d'un peu moins de 4 % dans le secteur non résidentiel. La première est due à la forte progression de l'activité de construction de nouveaux logements au cours de la première moitié de la période considérée, tandis que la seconde est limitée par la conclusion de plusieurs grands projets au cours des dernières années de la période de prévision.

En raison de cette demande et du départ à la retraite prévu de quelque 9 000 travailleurs, on estime qu'il faudra embaucher 10 700 travailleurs au cours de la période de prévision. Bien que le secteur local devrait recruter jusqu'à 9 300 nouveaux travailleurs âgés de moins de 30 ans au cours de cette période, en l'absence de changements importants, la main-d'œuvre provinciale pourrait être confrontée à une pénurie de 1 400 travailleurs d'ici 2034.

RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2024, SASKATCHEWAN*



- NOUVELLES HABITATIONS
- RÉNOVATION RÉSIDENIELLE ET ENTRETIEN
- OUVRAGES DE GÉNIE CIVIL
- IMMEUBLES INDUSTRIELS, COMMERCIAUX ET INSTITUTIONNELS (ICI)
- ENTRETIEN D'IMMEUBLES NON RÉSIDENIELS

PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'ŒUVRE, SASKATCHEWAN



*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

POINTS SAILLANTS

- Les investissements dans la construction résidentielle devraient augmenter de 40 % au cours de la période de prévision, avec une croissance significative de la construction de nouveaux logements, la plupart des gains étant enregistrés au cours des cinq premières années de la période de prévision.
- L'activité de construction non résidentielle devrait se modérer jusqu'au début des années 2030, après quoi elle ralentira avec l'achèvement de plusieurs grands projets.
- La demande du marché pour les métiers dans les secteurs résidentiel et non résidentiel est généralement équilibrée au cours de la période de prévision.
- Le départ à la retraite de 9 000 travailleurs d'ici 2034 représente une perte de près de 23 % de la main-d'œuvre de 2024.

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN SASKATCHEWAN

REMARQUE À L'INTENTION DES LECTEURS : Les explications des tendances en matière d'investissement et les projections d'emploi présentées dans le présent rapport ont été rédigées avec l'aide de parties prenantes du secteur avant l'apparition de tensions commerciales potentielles entre le Canada et les États-Unis. Les prévisions ne tiennent donc pas compte de l'application éventuelle de droits de douane sur les exportations canadiennes vers les États-Unis et sur les importations en provenance des États-Unis ni des changements qui en résulteraient quant aux tendances des échanges entre le Canada et ses autres principaux partenaires commerciaux.

L'économie de la Saskatchewan a connu une croissance modeste du PIB en 2023 et à nouveau en 2024.

Pour la période de prévision 2025-2034, la croissance a été limitée par des industries peu performantes et par les effets des taux d'intérêt élevés sur les dépenses de consommation. La croissance s'est légèrement améliorée entre 2023 et 2024, grâce à l'augmentation de la production de potasse, de pétrole et de gaz, ainsi qu'à la croissance des investissements dans la construction non résidentielle.

Selon les prévisions, le secteur de la construction résidentielle de la province devrait connaître une croissance régulière. En 2025 et au-delà, la demande de maisons individuelles et de logements collectifs augmentera en raison d'une population jeune et en croissance, et parce que de nouvelles réductions d'intérêts sont attendues. La croissance des rénovations est plus modeste, étant donné que le parc de logements de la province est comparativement plus récent.

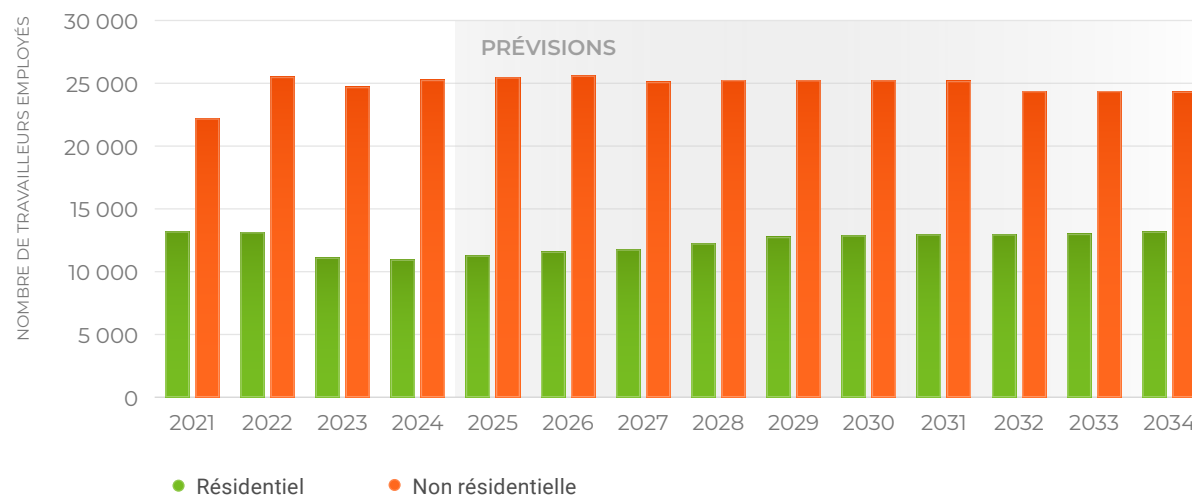


Les perspectives pour la construction non résidentielle prévoient des niveaux d'activité plus stables. L'investissement a été élevé à la fois dans le secteur des travaux de génie et dans celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels en 2024. Bien que les niveaux soient censés diminuer jusqu'à la fin de la période de prévision, ils restent néanmoins supérieurs aux normes historiques, compte tenu des travaux réalisés dans le cadre de grands projets tels que la deuxième phase du développement de la mine de potasse de BHP Jansen, et dans les secteurs de l'industrie manufacturière, des soins de santé et de l'éducation.

Ces tendances se combinent pour augmenter l'emploi dans la construction résidentielle de 20 % par rapport aux niveaux de 2024, tandis que l'emploi dans le secteur non résidentiel diminue de 4 %. Voir la figure 1.

Au cours de la période de prévision, l'industrie sera confrontée à un besoin d'embauche de 10 700 travailleurs, 9 000 travailleurs devant quitter le secteur en raison de leur départ à la retraite. Bien que l'embauche d'environ 9 300 nouveaux travailleurs de moins de 30 ans devrait contribuer à combler une grande partie de cet écart, l'industrie doit redoubler d'efforts si elle veut le combler complètement. En outre, la perte de compétences et d'expérience peut exacerber les problèmes potentiels de productivité.

FIGURE 1:
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION, SASKATCHEWAN



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

UNE RÉSERVE CROISSANTE DE JEUNES TRAVAILLEURS

La population de la Saskatchewan est légèrement plus jeune que la moyenne nationale.

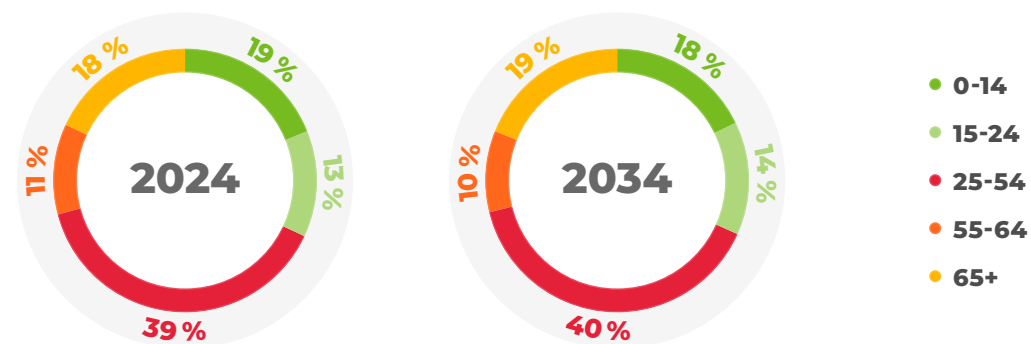
Comme le montre la figure 2, la part des personnes âgées de 15 à 24 ans, qui sont sur le point d'intégrer la main-d'œuvre de la province, représentait 13 % de la population en 2024. Cette part devrait passer à 14 % d'ici 2034. Au cours de la même période, la part de la population âgée de plus de 65 ans, dont la majorité est retraitée, devrait passer de 18 % à 19 %.

En revanche, la population canadienne dans son ensemble devrait connaître une augmentation de la part de la population âgée de 65 ans et plus (19 % en 2024, 21 % en 2034), et aucune augmentation de la part de la population âgée de 15 à 24 ans (12 % en 2024 et en 2034).

Par conséquent, la part de jeunes de la Saskatchewan devrait fournir aux employeurs une réserve croissante de jeunes travailleurs à recruter au cours de la décennie.

Toutefois, la concurrence s'intensifiant pour attirer les jeunes, le secteur de la construction devra s'assurer qu'il offre un environnement positif et accueillant, propice au perfectionnement de la main-d'œuvre et à la fidélisation des travailleurs dans les années à venir.

FIGURE 2 : RÉPARTITION PAR ÂGE DE LA POPULATION, SASKATCHEWAN*



*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

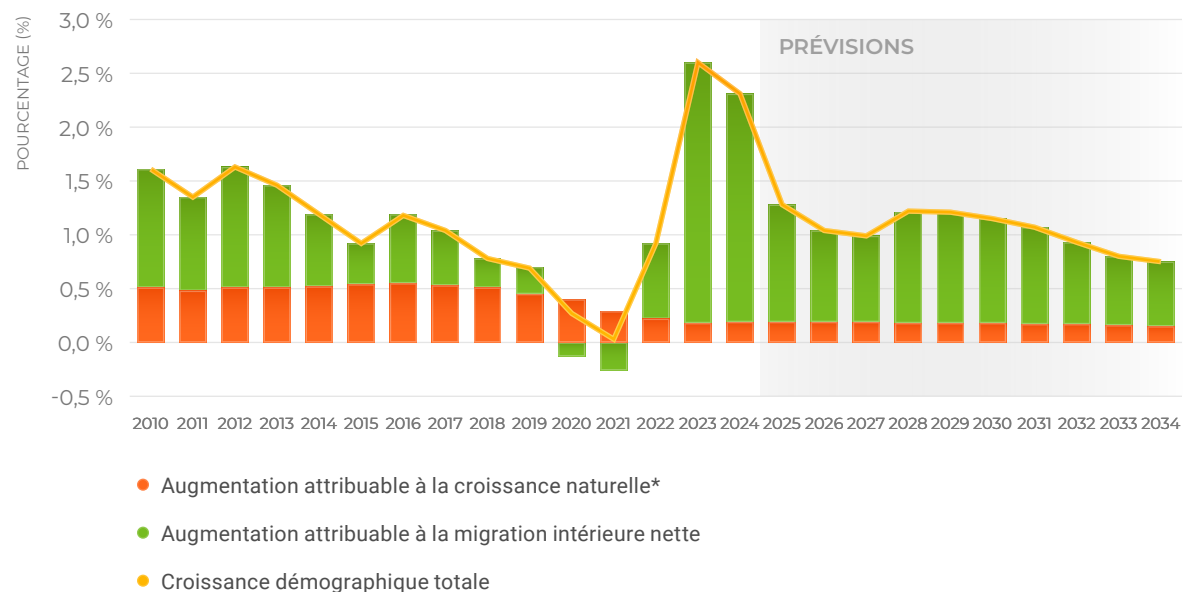
SOURCE: ConstrForce Canada

La Saskatchewan a également bénéficié historiquement d'un taux naturel positif de croissance démographique*. Bien que ce taux ait diminué au cours des dix dernières années, il reste relativement élevé et devrait le rester jusqu'à la fin de la période de prévision.

Comme dans l'ensemble du pays, la Saskatchewan a bénéficié d'un afflux important de résidents permanents et non permanents en provenance de l'étranger en 2023 et 2024. Il est peu probable que ces niveaux se maintiennent au cours des premières années de la période de prévision, à la suite des réductions annoncées par le gouvernement fédéral des objectifs annuels pour les résidents permanents et non permanents. Néanmoins, le solde migratoire international global devrait rester supérieur aux niveaux enregistrés dans les années 2010. De plus, les perspectives d'emploi favorables devraient permettre une meilleure rétention des résidents.

Comme le montre la figure 3, la croissance démographique devrait rester stable à environ 1 % jusqu'à la fin des années 2020.

FIGURE 3 : SOURCES DE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE (%), SASKATCHEWAN



* Le taux d'accroissement naturel de la population désigne l'accroissement qui se produit quand le nombre de naissances dépasse celui des pertes de vie, ce qui donne un taux positif ou négatif.

SOURCE: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2025-2034)



APERÇU DU SECTEUR

Les sections suivantes donnent un aperçu propre au secteur des marchés provinciaux du travail résidentiel et non résidentiel.

Le système d'information sur le marché du travail (IMT) de Construforce suit l'offre et tient compte de l'évolution de la main-d'œuvre disponible, y compris les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché du travail¹ et la mobilité nette². En Saskatchewan, il existe des classements pour 16 métiers et professions dans le segment résidentiel et pour 29 métiers et professions dans le segment non résidentiel.

¹ Le nombre de nouvelles personnes entrant sur le marché du travail est déterminé en appliquant la proportion traditionnelle de la main-d'œuvre provinciale qui entre dans le secteur de la construction. Selon l'estimation projetée pour la période de prévision, le secteur de la construction peut recruter ce groupe en concurrence avec d'autres secteurs.

² La **mobilité nette** désigne les mouvements de main-d'œuvre entrants et sortants de la main-d'œuvre locale du secteur de la construction. La mobilité entrant saisit le mouvement vers la main-d'œuvre des travailleurs de l'industrie de l'extérieur de la province ou des travailleurs de l'extérieur de l'industrie. De nombreux membres de ce groupe quitteront rapidement la main-d'œuvre provinciale lorsque le travail diminuera, ce que l'on appelle la mobilité sortant.

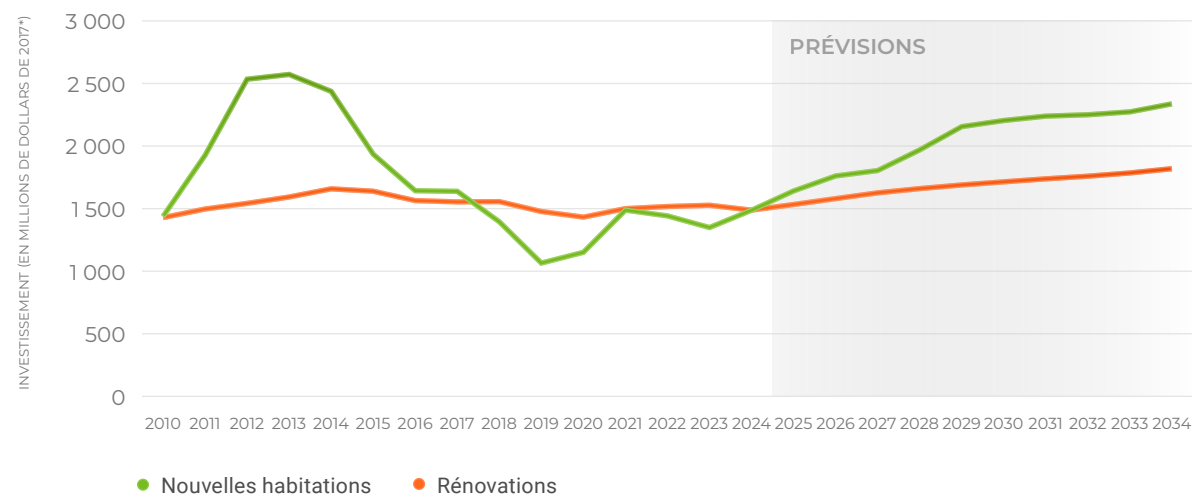
SECTEUR RÉSIDENTIEL

Les niveaux de formation des ménages ont atteint un pic en Saskatchewan en 2023, compte tenu du nombre élevé de migrants internationaux qui sont arrivés dans la province. Bien que les niveaux aient légèrement diminué en 2024, ils sont restés bien au-dessus des normes historiques.

Ces tendances ont contribué à l'augmentation des mises en chantier dans la province. Les mises en chantier ont atteint leur niveau le plus élevé depuis 2017 en 2023, et ont de nouveau augmenté en 2024 en raison de la hausse de la demande de maisons individuelles. Les mises en chantier devraient augmenter encore en 2025 et jusqu'à la fin de la période de prévision, puisque les taux d'intérêt devraient baisser et les constructeurs devraient rattraper le retard pris dans la construction des logements nécessaires pour répondre à la croissance rapide des formations de ménage observée après 2021. D'ici la fin de la décennie, les mises en chantier devraient augmenter de 32 % par rapport aux niveaux de 2024, la croissance étant la plus forte pour les maisons individuelles. (Voir la figure 4.)

Les investissements dans la rénovation, quant à eux, devraient une progression constante tout au long de la décennie sous l'effet du renforcement de l'économie et de la préférence des consommateurs.

FIGURE 4 :
INVESTISSEMENT DANS LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE,
SASKATCHEWAN



* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2025-2034)

En raison de ces facteurs, l'emploi dans la construction résidentielle devrait augmenter de 20 % d'ici 2034, la majeure partie de la croissance étant prévue au cours des cinq premières années de la période de prévision. La croissance est la plus forte dans la construction de nouveaux logements (34 %), l'emploi dans la rénovation et la maintenance augmentant chacun d'environ 11 %.

Le tableau 1 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi résidentiel par secteur sur trois périodes : court terme (2025-2027), moyen terme (2028-2030) et long terme (2031-2034).

Cette analyse est basée sur les tendances existantes et sur les forces du marché, et ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements. Les interventions gouvernementales directes, telles que les incitatifs fiscaux et les subventions, sont toutefois prises en compte dans l'analyse prospective, car elles ont une incidence plus immédiate sur les forces du marché et le comportement des consommateurs.

**TABLEAU 1 :
CHANGEMENTS TOUCHANT L'EMPLOI PAR SECTEUR
DANS LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE,
SASKATCHEWAN**

SECTEUR	% CHANGEMENT 2025-2027	% CHANGEMENT 2028-2030	% CHANGEMENT 2031-2034
Emploi total dans le secteur résidentiel	7 %	10 %	2 %
Nouvelles habitations	11 %	19 %	2 %
Rénovations	6 %	2 %	2 %
Entretien	2 %	4 %	5 %

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement au sein du secteur et es estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent aux 16 métiers concernés dans la province. Voir le tableau 2.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.
- 3** | La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'oeuvre.
- 4** | Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.
- 5** | Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

TABLEAU 2 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, SASKATCHEWAN

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueteurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovation en construction domiciliaire	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3

SOURCE: ConstruForce Canada

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

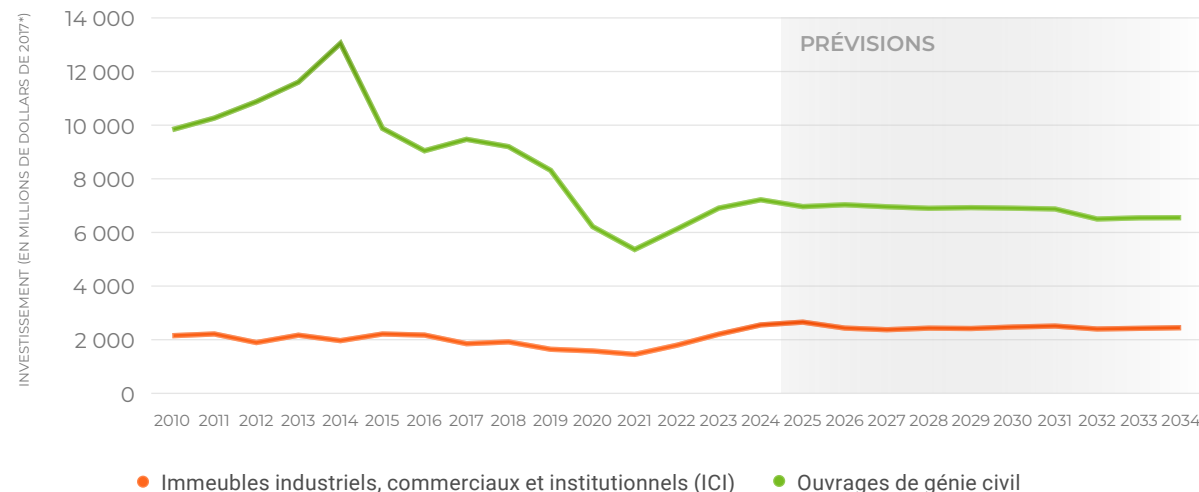
Les niveaux d'investissement dans la construction non résidentielle ont augmenté régulièrement en Saskatchewan depuis 2021, les composantes des travaux de génie et de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) ayant toutes deux enregistré des augmentations.

Comme le montre la figure 5, la première a augmenté ces dernières années en raison de l'activité continue dans le cadre de projets majeurs de ressources et de services publics, dont des projets de production d'électricité et de traitement des eaux usées. Dans un même temps, la dernière a bénéficié de l'augmentation des projets de soins de santé et d'éducation, ainsi que de la construction de plusieurs grandes installations manufacturières et récréatives.

Selon les prévisions, l'activité dans le secteur des travaux de génie devrait reculer par rapport au récent pic de 2024 avant de ralentir en 2025 avec la conclusion de plusieurs projets de services publics et le développement de la mine de potasse BHP Jansen S1. Malgré cette tendance, les niveaux restent élevés jusqu'à la fin des années 2030, grâce au début des travaux d'agrandissement de Jansen S2 en 2026, à plusieurs projets de production d'électricité et à d'importants projets de traitement des eaux usées, d'aqueducs et d'égouts.

Les perspectives du secteur des bâtiments ICI sont similaires. L'investissement devrait atteindre un pic en 2025 avec la fin des travaux dans le cadre de projets clés dans les secteurs de l'éducation et des soins de santé à Saskatoon, à Regina et à Weyburn. Malgré une baisse ultérieure, l'investissement est resté largement soutenu jusqu'à la fin de la décennie, avec des travaux en cours dans le secteur manufacturier, ainsi que des projets dans les domaines des soins de santé, de l'éducation et de la construction commerciale.

FIGURE 5 :
INVESTISSEMENT DANS LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE, SASKATCHEWAN



* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

Le nombre d'emplois devrait diminuer légèrement jusqu'à la fin de la période de prévision, baissant de 4 % par rapport à 2024. Les pertes sont exclusives à la composante des travaux de génie, qui diminue de 10 %; l'emploi dans la construction de bâtiments ICI et dans l'activité de maintenance non résidentielle ajoute, pour chacune des catégories, un peu moins de 4 %.

Le tableau 3 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi non résidentiel par secteur sur trois périodes : court terme (2025-2027), moyen terme (2028-2030) et long terme (2031-2034).

TABLEAU 3 :
CHANGEMENTS TOUCHANT L'EMPLOI PAR SECTEUR
DANS LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE,
SASKATCHEWAN

SECTEUR	% CHANGEMENT 2025-2027	% CHANGEMENT 2028-2030	% CHANGEMENT 2031-2034
Emploi total dans le secteur non résidentiel	-1 %	1 %	-4 %
Immeubles industriels	-3 %	7 %	-3 %
Immeubles commerciaux et institutionnels	-1 %	3 %	4 %
Génie industriel lourd	-2 %	-2 %	-11 %
Autres projets de génie civil	8 %	3 %	2 %
Routes, ponts et autoroutes	-5 %	-1 %	3 %
Entretien non-résidentiel	2 %	1 %	0 %

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans l'industrie et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent aux 29 métiers concernés dans la province. Voir le tableau 4.

TABLEAU 4 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, SASKATCHEWAN

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Briqueurs-maçons	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
Finisseurs de béton	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tôliers	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: ConstruForce Canada

ÉTABLIR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE

LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

Même avec l'avantage d'une population plus jeune, le secteur de la construction de la Saskatchewan pourrait être confronté à des difficultés de recrutement au cours de la période de prévision. La croissance de l'emploi tout au long de la décennie, et dans le secteur résidentiel en particulier, exigera que la main-d'œuvre de la province augmente d'environ 1 700 travailleurs d'ici 2034. Si l'on ajoute à cela les 9 000 travailleurs qui, selon les estimations, prendront leur retraite au cours de la décennie, la province pourrait avoir besoin d'embaucher jusqu'à 10 700 travailleurs.

Une grande partie de ces besoins d'embauche pourrait être satisfaite par les quelque 9 300 nouveaux travailleurs de moins de 30 ans qui devraient rejoindre la main-d'œuvre, mais en l'absence de nouvelles approches, l'industrie pourrait devoir recruter jusqu'à 1 400 travailleurs en dehors des canaux traditionnels.

Pour maintenir le rythme de recrutement et de formation, il faudra une combinaison de stratégies, y compris le maintien des efforts de recrutement et de formation à l'échelle locale, en particulier auprès des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre de la construction, l'embauche d'effectif d'autres industries possédant les compétences requises, et le recrutement de personnes immigrantes au Canada ayant une formation dans les métiers spécialisés ou une expérience dans la construction.

La figure 6 présente un résumé des changements estimés dans la main-d'œuvre de la construction au cours de la période de prévision.

FIGURE 6 :
CHANGEMENTS DANS LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR
DE LA CONSTRUCTION, SASKATCHEWAN



* La mobilité nette fait référence au nombre de travailleurs provenant d'autres secteurs ou d'autres provinces devant être attirés dans le secteur de la construction pour répondre à la demande croissante ou compenser le nombre de travailleurs qui quittent le secteur lors des périodes de ralentissement. Une mobilité nette positive signifie que le secteur doit attirer des travailleurs, tandis qu'une mobilité nette négative illustre une offre excédentaire de travailleurs au sein de la population active locale de la construction.

Remarque : Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre aux totaux indiqués.

SOURCE : ConstruForce Canada

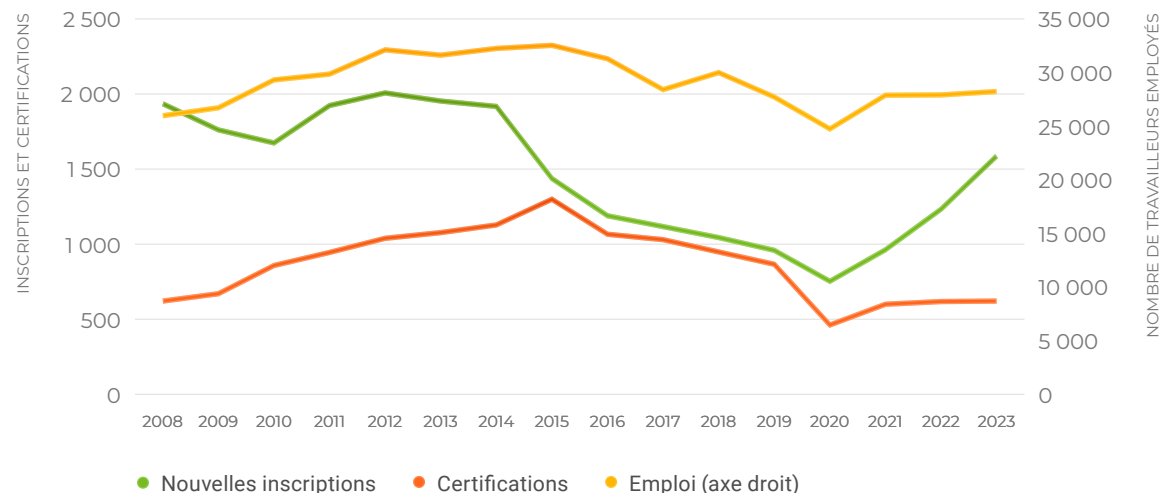
RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

APPRENTISSAGE

Le secteur de la construction fait appel à divers métiers spécialisés, exigeant ou non un certificat de compétence, ainsi qu'à plusieurs spécialités qui ne relèvent pas des systèmes traditionnels de développement de l'apprentissage de la province. Bien que les inscriptions dans les programmes d'apprentissage ne puissent pas être considérées comme une mesure complète du recrutement dans le secteur, elles constituent néanmoins un baromètre utile de la réussite en matière de recrutement de nouveaux travailleurs.

Les nouvelles inscriptions dans les 17 principaux programmes de construction de la Saskatchewan ont connu une baisse notable au cours de la dernière décennie, après avoir atteint un sommet en 2012. Toutefois, après la pandémie, on a assisté à une reprise significative. En 2023, les nouvelles inscriptions ont augmenté de près de 30 % par rapport à l'année précédente, ce qui représente le nombre le plus élevé de nouvelles inscriptions depuis 2014. L'augmentation est en grande partie attribuable à la hausse du nombre d'inscriptions dans les programmes d'électriciens en construction, de plombiers, de charpentiers et de techniciens d'équipement lourd, qui représentent environ la moitié de la croissance en 2023. Le nombre d'achèvements est resté relativement inchangé en 2023, se situant nettement en dessous du nombre de compagnons nouvellement certifiés observé avant la pandémie. (Voir la figure 7.)

FIGURE 7 :
NOUVELLES INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE, CERTIFICATIONS ET EMPLOI DANS LES MÉTIERS, SASKATCHEWAN



SOURCE: ConstrForce Canada

Le tableau 5 présente une ventilation, métier par métier, des exigences de certification prévues pour répondre à la part de l'emploi et de la demande de remplacement du secteur de la construction au cours de la période de prévision. D'après les nouvelles inscriptions prévues, plusieurs métiers risquent de ne pas obtenir le nombre requis de nouvelles personnes de métier durant la période visée. Les métiers de ce groupe comprennent les briqueteurs, les charpentiers, les chaudronniers et les calorifugeurs (chaleur et froid).

**TABLEAU 5 :
DEMANDE DE CERTIFICATION EN CONSTRUCTION ESTIMÉE
ET CIBLE PRÉVUE DE NOUVEAUX VENUS PAR MÉTIER,
SASKATCHEWAN, 2025 À 2034³**

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Briqueteur-maçon	95	26	●
Charpentier-menuisier	1 378	498	●
Chaudronnier	81	55	●
Calorifugeur (chaleur et froid)	11	9	●
Opérateur de treuil (camion-grue)	21	20	●
Électricien de construction	1 062	1 220	●
Plombier	402	789	●
Soudeur	119	246	●
Tôlier	66	140	●
Tuyauteur et monteur d'appareils de chauffage	31	73	●

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Mécanicien en réfrigération et en climatisation	108	299	●
Technicien d'équipement lourd	59	183	●
Mécanicien industriel (mécanicien de chantier)	35	128	●
Mécanicien en protection-incendie	8	35	●
Monteur de charpentes métalliques (fer structural/ornemental)	14	76	●
Technicien de lignes électriques	50	306	●
Technicien d'instruments industriels et contrôle	-8	65	●

- Le nombre de certifications requises dépasse le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre de certifications requises concorde avec le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés dépasse le nombre de certifications requises

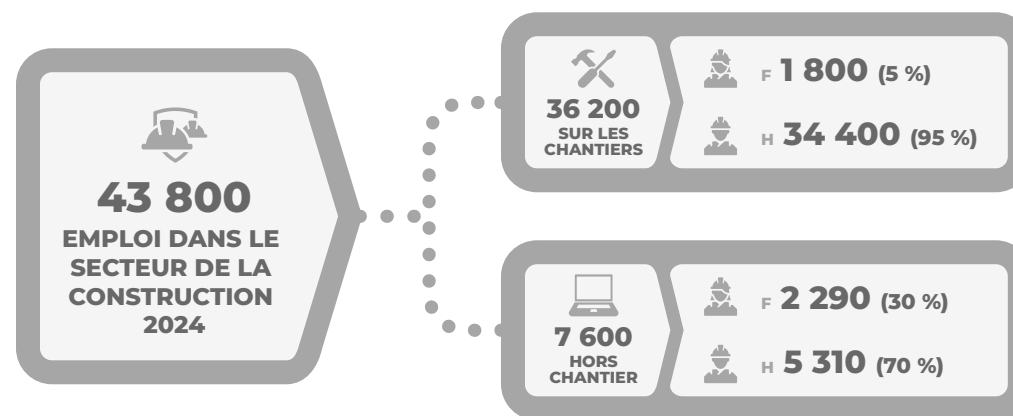
³Cette analyse ne tient pas compte d'une inadéquation des compétences au point de départ de 2024.

GROUPES DE TRAVAILLEURS SOUS-REPRÉSENTÉS

En raison notamment de la baisse des taux de fécondité et de la diminution de la taille des familles au Canada depuis plus de trois décennies, la proportion de jeunes Canadiens et Canadiennes disponibles pour entrer dans la population active est en baisse depuis plusieurs années. Le départ à la retraite de la génération des baby-boomers au cours de la décennie entraînera une forte concurrence pour attirer les jeunes travailleurs. Pour atténuer l'incidence de cette évolution démographique, le secteur de la construction doit diversifier son recrutement. Plus précisément, le secteur doit accroître le recrutement de personnes appartenant à des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre actuelle du secteur de la construction, y compris les femmes, les Autochtones et les immigrants internationaux, en travaillant à la sensibilisation et en collaborant avec les organismes d'aide à l'établissement afin de promouvoir les possibilités d'emploi auprès des personnes nouvellement arrivées au pays.

En 2024, le secteur de la construction en Saskatchewan employait environ 4 090 femmes, dont 44 % travaillaient directement sur les chantiers de projets de construction, tandis que les 56 % restants travaillaient hors chantier, principalement dans le cadre d'emplois liés à l'administration et à la gestion. Des 36 200 personnes de métier employées au sein du secteur, les femmes représentaient 5 % (voir la figure 8).

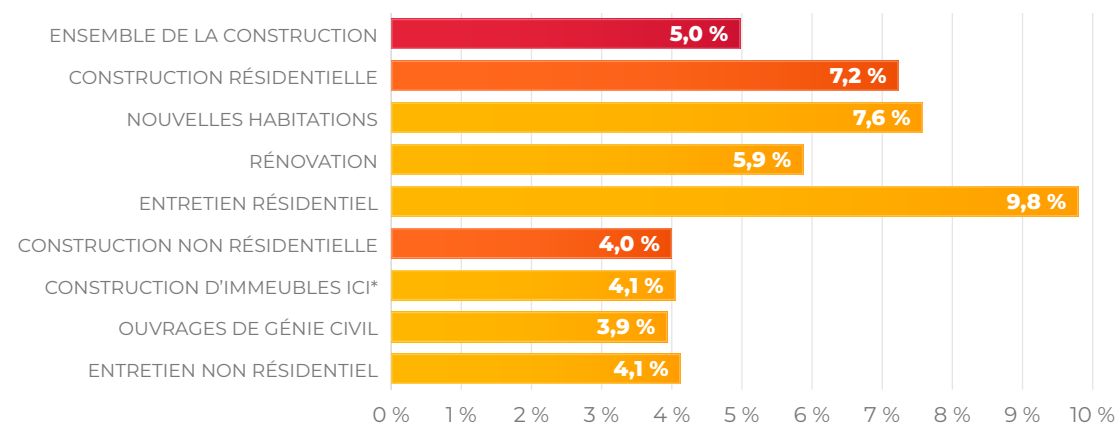
FIGURE 8 :
DETAILED CONSTRUCTION EMPLOYMENT BY GENDER,
SASKATCHEWAN, 2024



SOURCE: Calculs de Construforce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

Les femmes de métier en Saskatchewan, dont le nombre est estimé à 1 800, sont représentées dans tous les segments de la construction; cependant, compte tenu de la nature des travaux de construction dans la province, les femmes représentent une part plus importante du total des personnes de métier (7,2 %) dans la construction résidentielle que dans la construction non résidentielle (4,0 %). Tous segments confondus, c'est dans la construction résidentielle de maintenance que la représentation des femmes est la plus élevée, soit 9,8 % de la main-d'œuvre (voir la figure 9). Les cinq principaux métiers et professions dans lesquels les femmes ont tendance à être employées sont les suivants : aides et manœuvres (20 % de toutes les femmes de métier), peintres et décoratrices, à l'exception des décoratrices d'intérieur (15 %), gestionnaires en construction (14 %), électriciennes (9 %) et entrepreneuses et superviseuses (6 %).

FIGURE 9 :
PROPORTION DE FEMMES OCCUPANT DES MÉTIERS ET PROFESSIONS DIRECTEMENT SUR LES CHANTIERS, SASKATCHEWAN



* industriels, commerciaux, institutionnels

SOURCE : Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle présente donc des occasions de recrutement pour le secteur de la construction de la Saskatchewan. En 2023, les Autochtones représentaient 3,9 % de la main-d'œuvre canadienne et 5,2 % de la main-d'œuvre nationale du secteur de la construction.

En Saskatchewan, les Autochtones représentaient 11,3 % de la main-d'œuvre provinciale et 12,4 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction, soit plus du double de la part nationale (voir le tableau 6). Alors que la population autochtone continue de croître, le secteur doit poursuivre ses efforts de recrutement et s'engager dans des initiatives qui favorisent le maintien en poste.

**TABLEAU 6 :
REPRÉSENTATION DES AUTOCHTONES AU SEIN DE
LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION
DE LA PROVINCE, SASKATCHEWAN**

SECTEUR	AUTOCHTONES	NON AUTOCHTONES	TOTAL	PROPORTION D'AUTOCHTONES (EN %) AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE TOTALE
Construction				
2014	6 000	52 300	58 300	10,3 %
2023	5 600	39 400	45 000	12,4 %
Tous les secteurs				
2014	51 800	536 800	588 600	8,8 %
2023	70 200	548 700	618 900	11,3 %

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.

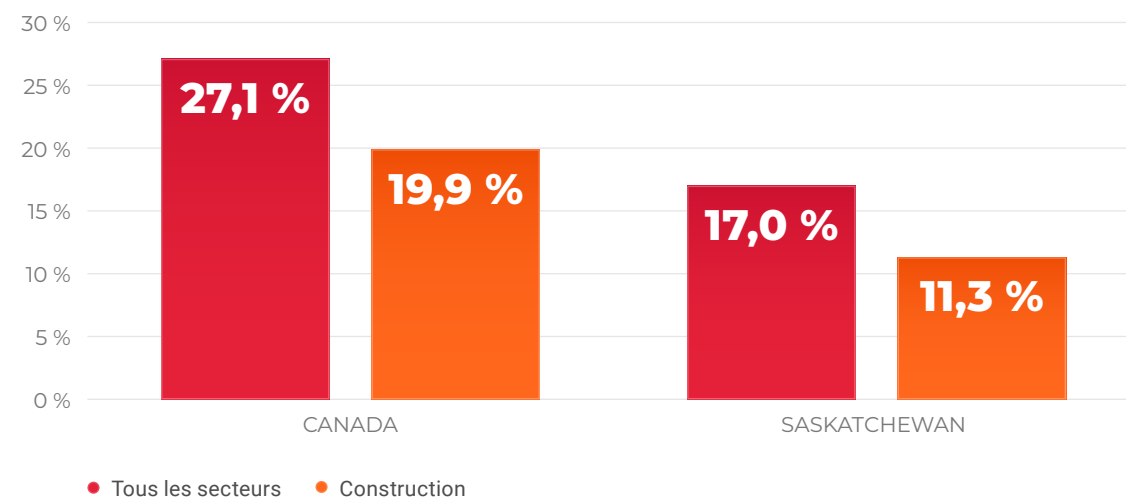


Le secteur de la construction de la Saskatchewan pourrait également faire appel à de nouveaux arrivants (immigrants) au Canada au cours de la période de prévision afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre. En raison de la baisse des taux naturels de croissance démographique, l'immigration représente l'unique source de croissance de la main-d'œuvre dans la province.

Les immigrants jouent un rôle de plus en plus important dans la reconstitution de la main-d'œuvre, leur part au sein de la main-d'œuvre ayant presque doublé au cours de la dernière décennie, passant de 10,6 % en 2014 à 17,0 % en 2023. Bien que la province ait réussi à attirer et à intégrer des immigrants au sein de la main-d'œuvre, sa proportion d'immigrants dans la province est nettement inférieure à celle de l'ensemble du Canada (voir la figure 10). La part des immigrants au sein de la main-d'œuvre de la construction était de 11,3 % en 2023, ce qui est nettement plus bas que la main-d'œuvre provinciale globale et que le secteur de la construction du Canada.⁴

En fonction des tendances historiques en matière d'établissement, la province devrait accueillir plus de 165 900 nouveaux immigrants entre 2025 et 2034. Comme ces personnes représenteront une part croissante de la population de base en âge de travailler de la province, des efforts de recrutement supplémentaires seront nécessaires pour que le secteur de la construction recrute sa part parmi la population immigrante au sein de la population active.

FIGURE 10 :
PROPORTION D'IMMIGRANTS (EN %) AU SEIN
DE LA POPULATION ACTIVE EN CONSTRUCTION, 2023



⁴Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.



CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS

Le scénario *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* pour la Saskatchewan prévoit des trajectoires divergentes pour les secteurs de la construction résidentielle et de la construction non résidentielle.

Le secteur résidentiel, qui a été limité par la hausse des taux d'intérêt ces dernières années, devrait enregistrer une croissance significative des investissements jusqu'en 2029. Cela se produit lorsque les pressions sur les taux d'intérêt s'atténuent, que les acheteurs reviennent sur le marché des nouveaux logements et que les constructeurs répondent à la demande refoulée de nouveaux logements. La croissance est la plus forte pour les maisons individuelles, tandis que les rénovations résidentielles affichent également une série d'augmentations jusqu'en 2034.

Les perspectives dans le secteur de la construction non résidentielle sont moins dramatiques. Les niveaux d'investissement dans le secteur des travaux de génie et dans celui des bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) étaient élevés à l'approche de la période de prévision. Les travaux de génie ont été soutenus par une série de projets dans le domaine des ressources et des services publics, dont beaucoup sont sur le point d'être achevés au début de la période de prévision. Malgré cela, les niveaux d'investissement restent élevés, et stables, jusqu'au début des années 2030.

La construction des bâtiments ICI a été soutenue par une série de projets dans les secteurs des soins de santé et de l'éducation. À l'instar du secteur des travaux de génie, les investissements diminuent légèrement à court terme, car ces projets dépassent les périodes de pointe. Néanmoins, les niveaux restent élevés dans les années 2030 grâce à une activité soutenue dans les secteurs gouvernemental et institutionnel, et en réponse aux demandes créées par la deuxième phase des travaux à la mine de potasse de BHP Jansen.

D'ici 2034, l'industrie devrait perdre quelque 9 000 travailleurs, soit 23 % de sa main-d'œuvre de 2024. Pour ce faire, il devra combiner plusieurs stratégies, dont l'amélioration du recrutement et de la formation à l'échelle locale, y compris le recrutement d'immigrants et de personnes immigrantes nouvellement arrivées, et la promotion de possibilités de carrière pour les travailleurs ayant des compétences comparables et ayant été déplacés vers d'autres secteurs.

L'approche fondée sur des scénarios du secteur conçue par Construforce Canada pour évaluer les conditions futures du marché du travail constitue un outil de planification puissant pour le secteur, le gouvernement et les autres parties prenantes afin de mieux suivre les conditions du marché du travail et de cerner les points de pression potentiels. Les conditions prévues sur le marché du travail reflètent les attentes actuelles du secteur en matière de croissance démographique et de calendrier des grands projets. Toute modification de ces hypothèses présente des risques et peut modifier les conditions anticipées du marché du travail.

À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA

Le système d'information sur le marché du travail de ConstruForce Canada utilise le modèle industriel le plus avancé et le plus détaillé disponible au Canada pour produire un scénario de prévision qui reflète l'information actuelle et future sur l'offre et la demande de main-d'œuvre pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle, par province.

Mis à jour chaque année, le système est calibré en fonction des dernières informations sur les conditions économiques mondiales, nationales et provinciales provenant de diverses sources de données, notamment Statistique Canada, les institutions financières canadiennes, la Banque mondiale, le Fonds monétaire international, l'Energy Information Administration des États-Unis, l'Organisation de coopération et de développement économiques, ainsi que les plans budgétaires fédéraux et provinciaux. Les principaux facteurs qui déterminent le scénario des perspectives sont les suivants : les mesures de l'environnement économique telles que la croissance du PIB réel, l'inflation, les taux d'intérêt, les taux de change, les prix des produits de base, les tendances des partenaires commerciaux internationaux, la croissance de la population et les tendances démographiques.

Le système ConstruForce se distingue par l'intégration d'un inventaire des principaux projets. Il est élaboré en partenariat avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail – des réseaux de parties prenantes du secteur comprenant des groupes syndicaux, des associations de construction, des propriétaires et des ministères fédéraux et provinciaux – et répertorie les principaux projets susceptibles de fausser les tendances des investissements dans la construction et les conditions du marché.

Les informations sur l'économie, la démographie et les grands projets sont combinées dans un modèle macroéconomique dynamique, multisectoriel et multifactoriel afin de générer un scénario de perspectives du marché du travail sur 10 ans pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle dans chaque province canadienne.

Le système incorpore des coefficients dérivés des tableaux d'entrées-sorties de Statistique Canada pour déterminer les demandes du secteur et des coefficients exclusifs développés par ConstruForce Canada pour traduire les données d'investissement résidentiel et non résidentiel en demandes de main-d'œuvre pour les 34 métiers et professions sur site les plus courants dans le secteur de la construction. Ces métiers représentent 75 % de la main-d'œuvre totale du secteur de la construction.

Pour l'offre de main-d'œuvre, le système utilise comme point de départ le recensement de la population de 2021 de Statistique Canada. Ces données sont ajustées pour refléter les politiques publiques actuelles et les facteurs de la demande, et sont affinées en consultation avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail pour produire des mesures de la croissance économique et démographique provinciale, de la croissance de l'emploi, des départs à la retraite, des nouvelles personnes entrant sur le marché du travail et des tendances migratoires interprovinciales et internationales.

La situation du marché du travail résidentiel et non résidentiel de la province, par métier et par profession, est évaluée d'après l'évolution de l'offre et de la demande et résumée sous forme de tableaux. Pour chaque année, les conditions sont classées de 1 (l'offre de main-d'œuvre est excédentaire et il y a un risque de perdre des travailleurs au profit d'autres marchés) à 5 (la demande est excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend au-delà des marchés du travail locaux). Les classements sont calculés d'après la croissance annuelle de l'emploi, les taux de chômage naturels ou normaux et l'évolution de l'offre (c'est-à-dire les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché et les besoins de mobilité pour répondre à la demande).

Les classements de certains métiers ou professions peuvent être supprimés dans certaines provinces et régions en raison de la petite taille de la main-d'œuvre (moins de 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée lors de l'évaluation des conditions du marché du travail à l'échelle sectorielle. Certains métiers sont également exclus parce qu'ils ne travaillent généralement pas dans le secteur évalué (par exemple, les chaudronniers et les mécaniciens en machinerie ne travaillent généralement pas dans la construction résidentielle, et les gestionnaires de la construction et de la rénovation de maisons ne travaillent pas non plus dans la construction non résidentielle).

Enfin, pour améliorer la robustesse du système, le scénario prévisionnel de ConstruForce Canada est validé par les comités provinciaux d'information sur le marché du travail.

UN SITE CONÇU PAR L'INDUSTRIE POUR L'INDUSTRIE

Les données les plus détaillées et les plus complètes sur le marché du travail dans le secteur de la construction au Canada sont affichées à previsionsconstruction.ca

TABLEAUX ET GRAPHIQUES PERSONNALISÉS À PARTIR :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements



(613) 569-5552
info@construforce.ca