

MANITOBA

REGARD PROSPECTIF – CONSTRUCTION ET MAINTENANCE

POINTS SAILLANTS
2025-2034



TABLE DES MATIÈRES

RÉSUMÉ	3
POINTS SAILLANTS	4
PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION AU MANITOBA	5
UNE DÉMOGRAPHIE PLUS JEUNE SOUTIENT LA CROISSANCE DE LA POPULATION	7
APERÇU DU SECTEUR	9
SECTEUR RÉSIDENTIEL	10
CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ	12
SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	13
COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	15
ÉTABLIR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE	16
LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE	16
RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	17
CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS	23
À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA	24



RÉSUMÉ

L'investissement global dans la construction a enregistré une légère hausse au Manitoba en 2024, la croissance du secteur non résidentiel de la province ayant contrebalancé un léger ralentissement du secteur résidentiel.

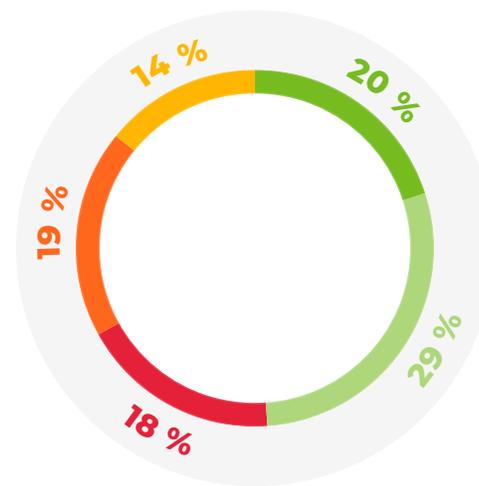
Les niveaux d'investissement dans le secteur non résidentiel ont connu une forte croissance depuis 2022, soutenus par des niveaux élevés d'investissement à la fois dans le secteur des travaux de génie et dans celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Par ailleurs, l'investissement dans le secteur résidentiel a ralenti pour la troisième année de suite, les pressions relatives aux taux d'intérêt ayant atténué la demande de nouveaux logements.

Les prévisions du rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* de ConstrForce Canada prévoient une augmentation de l'investissement pour le Manitoba dans les deux secteurs tout au long de la période de prévision. L'activité dans le secteur résidentiel devrait bénéficier de la baisse des taux d'intérêt et de la croissance démographique à la hausse, avec les mises en chantier devant s'élever en moyenne à 7 700 unités par an. Le secteur non résidentiel, quant à lui, devrait bénéficier de la croissance des deux composantes. Les projets de services publics et les travaux sur les routes, les autoroutes et les ponts stimulent la croissance des travaux de génie, tandis que la croissance de la construction de bâtiments ICI est alimentée par les trois sous-composantes.

Ensemble, ces facteurs se traduisent par une hausse de l'emploi au cours de la période de prévision. L'emploi dans la construction résidentielle augmentera de 9 % par rapport aux niveaux de 2024. L'emploi dans la construction non résidentielle terminera la décennie en hausse de près de 26 % au-dessus des niveaux de 2024.

En plus de répondre à la demande de main-d'œuvre créée par cette croissance, le secteur de la construction doit continuer de travailler au remplacement des quelque 9 800 travailleurs (21 % de la main-d'œuvre de 2024) qui devraient prendre leur retraite d'ici 2034.

RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2024, MANITOBA*



- NOUVELLES HABITATIONS
- RÉNOVATION RÉSIDENIELLE ET ENTRETIEN
- OUVRAGES DE GÉNIE CIVIL
- IMMEUBLES INDUSTRIELS, COMMERCIAUX ET INSTITUTIONNELS (ICI)
- ENTRETIEN D'IMMEUBLES NON RÉSIDENIELS

PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'OEUVRE, MANITOBA



9 800
DÉPARTS
À LA RETRAITE



11 500
NOUVEAUX
VENUS



7 864
CHANGEMENT
DANS L'EMPLOI
(17,4 %)



7,1 %
TAUX DE
CHÔMAGE MOYEN

*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

POINTS SAILLANTS

- Les investissements en construction résidentielle devraient augmenter jusqu'en 2030, à mesure que les pressions sur les taux d'intérêt s'atténueront. Les mises en chantier devraient atteindre les 8 000 unités au cours de cette période.
- Alors que la demande de nouveaux logements diminuera dans les dernières années de la période de prévision, l'activité de rénovation, quant à elle, s'intensifiera.
- D'ici à 2034, les investissements dans la construction non résidentielle devraient augmenter de 37 % par rapport aux niveaux de 2024, sous l'effet d'un grand nombre de projets.
- L'emploi dans la construction de bâtiments ICI devrait augmenter de plus de 40 % d'ici 2034.
- L'augmentation de la demande dans le secteur de la construction et les départs à la retraite prévus combinés devraient créer un besoin d'embauche de 19 400 travailleurs d'ici 2034.

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION AU MANITOBA

REMARQUE À L'INTENTION DES LECTEURS : Les explications des tendances en matière d'investissement et les projections d'emploi présentées dans le présent rapport ont été rédigées avec l'aide de parties prenantes du secteur avant l'apparition de tensions commerciales potentielles entre le Canada et les États-Unis. Les prévisions ne tiennent donc pas compte de l'application éventuelle de droits de douane sur les exportations canadiennes vers les États-Unis et sur les importations en provenance des États-Unis ni des changements qui en résulteraient quant aux tendances des échanges entre le Canada et ses autres principaux partenaires commerciaux.

Le secteur de la construction du Manitoba est prêt à croître à l'aube de la période de prévision 2025-2034 de Construforce Canada.

Ces dernières années, la croissance des investissements a été freinée par des taux d'intérêt élevés qui ont réduit la demande du côté de la construction résidentielle en particulier. On s'attend à ce que les consommateurs reviennent sur le marché du logement neuf en 2025 et au-delà, car les taux d'intérêt devraient continuer à baisser et les salaires et revenus s'ajuster à l'inflation.

Dans le même temps, le secteur non résidentiel continue de bénéficier de l'activité d'un large éventail de projets dans les secteurs des travaux de génie et des bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Ceci comprend un nombre important de projets dans le secteur des services publics ainsi que dans le cadre de projets majeurs de routes, d'autoroutes et de ponts, ainsi que des travaux dans les secteurs des soins de santé, de l'éducation et commercial.

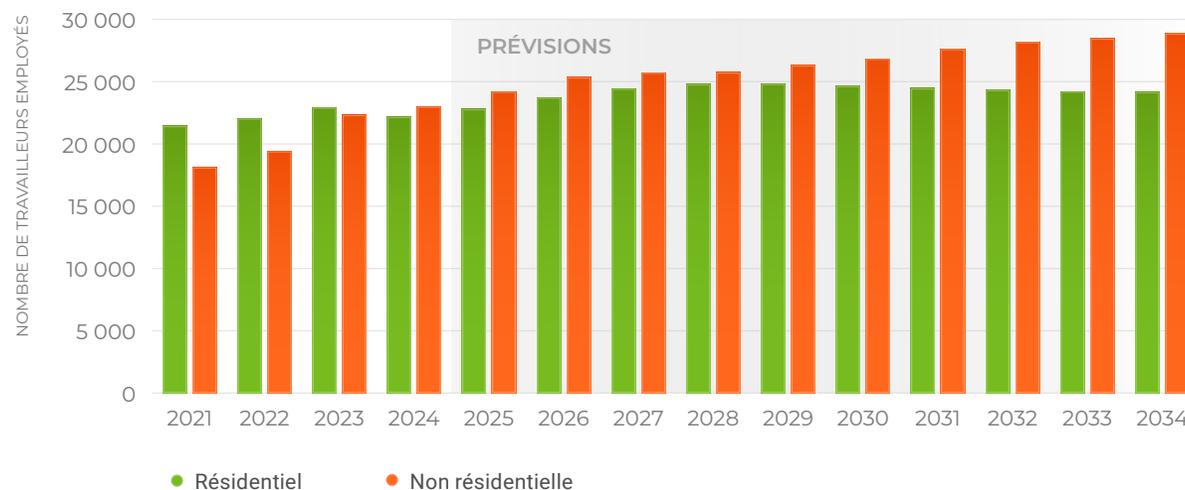


Les perspectives à long terme prévoient une croissance notable des investissements dans les secteurs résidentiel et non résidentiel. Le secteur résidentiel devrait connaître une croissance presque continue jusqu'en 2034, avec une augmentation de 20 % par rapport aux niveaux de 2024. Au départ, la croissance était tirée par la construction de nouveaux logements; les années suivantes, elle a été propulsée par la croissance des travaux de rénovation et de maintenance résidentielles. L'investissement non résidentiel devrait augmenter de 37 % au cours de la décennie, compte tenu du nombre important de projets en cours et prévus dans la province.

La figure 1 montre l'évolution prévue de l'emploi résidentiel et non résidentiel au cours de la période de prévision.

Compte tenu de ces tendances et du départ à la retraite prévu de quelque 9 800 travailleurs, l'industrie pourrait devoir recruter jusqu'à 19 400 travailleurs pour répondre à ses besoins en main-d'œuvre d'ici 2034. Bien qu'il soit prévu que le recrutement de 11 500 nouvelles personnes arrivant au sein de la population locale compensera partiellement l'incidence des départs à la retraite sur la main-d'œuvre, ces nouveaux travailleurs peuvent ne pas posséder les compétences et l'expérience des personnes qui partent à la retraite, ce qui pourrait aggraver d'éventuelles pénuries de main-d'œuvre qualifiée à l'échelle locale.

FIGURE 1:
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION, MANITOBA



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

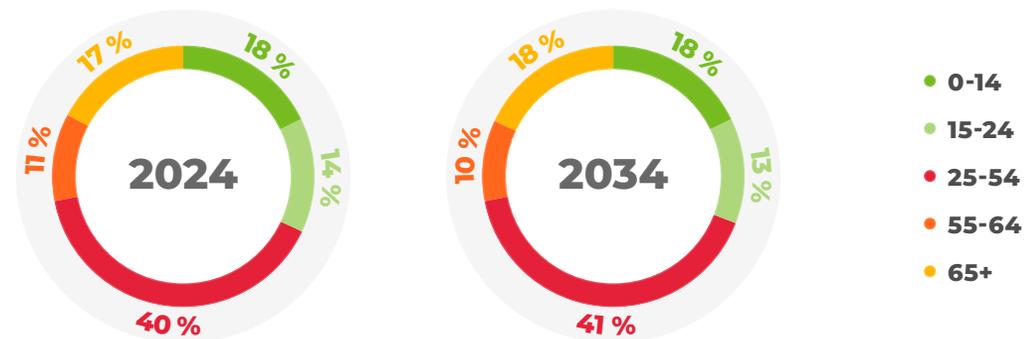
UNE DÉMOGRAPHIE PLUS JEUNE SOUTIENT LA CROISSANCE DE LA POPULATION

Le Manitoba continue de bénéficier d'une population généralement plus jeune que la moyenne nationale.

La figure 2 montre la part de la population manitobaine âgée de 65 ans ou plus, qui est pour la plupart à la retraite, qui devrait passer de 17 % en 2024 à 18 % en 2034. Ces deux figures sont nettement inférieures à la moyenne nationale, qui était de 19 % en 2024 et qui sera de 21 % en 2034. Par ailleurs, le pourcentage de personnes âgées de 15 à 24 ans de la province et sur le point d'entrer sur le marché du travail était de 14 % en 2024 et devrait ralentir pour atteindre 13 % d'ici 2034. La moyenne nationale était de 12 % en 2024 et devrait rester la même jusqu'en 2034.

Cette évolution de la population pourrait avoir des répercussions importantes sur l'économie de la province et sur la demande de construction, notamment sur les logements, les bâtiments commerciaux et institutionnels, ainsi que sur les besoins en infrastructures. De plus, vu que tous les secteurs de l'économie provinciale connaissent cette évolution, la concurrence pour le recrutement des jeunes devrait considérablement s'intensifier.

FIGURE 2 : RÉPARTITION PAR ÂGE DE LA POPULATION, MANITOBA*



*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

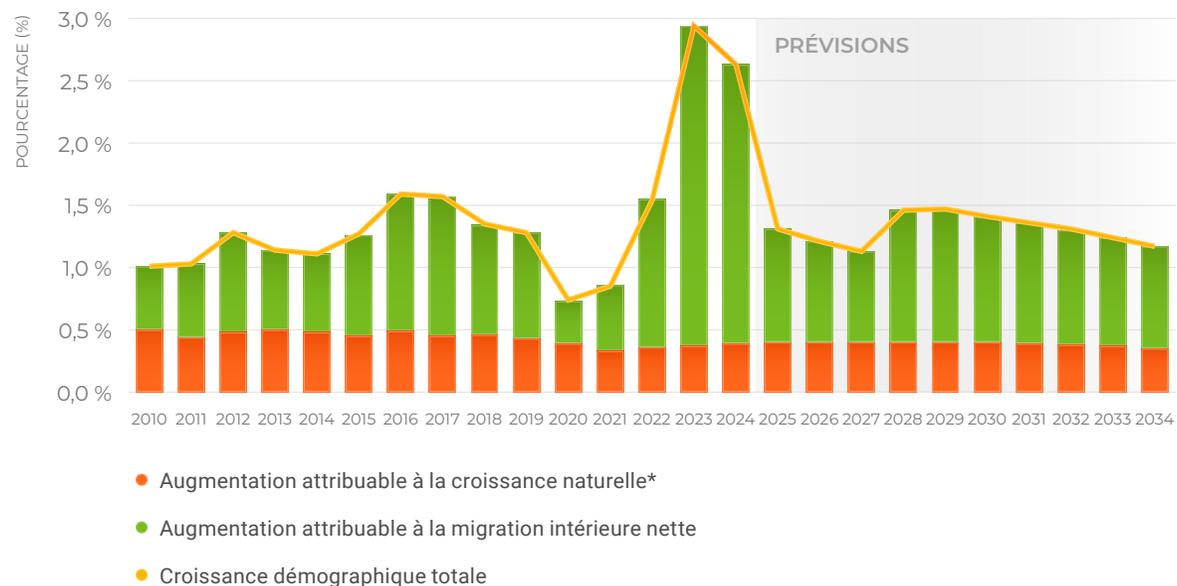
SOURCE: Construforce Canada

En raison de sa population relativement jeune, le Manitoba devrait maintenir un taux naturel de croissance démographique* positif tout au long de la période de prévision. Bien que le taux soit en baisse depuis 2016, il devrait se stabiliser au début des années 2030, la province bénéficiant des récentes tendances migratoires.

Il est peu probable que les niveaux élevés de migration internationale enregistrés récemment se maintiennent à court terme, car les modifications apportées aux politiques fédérales en matière d'immigration devraient réduire le nombre de résidents permanents et non permanents s'installant dans la province. Les chiffres de l'immigration devraient toutefois remonter d'ici 2028 et au-delà, contribuant à maintenir les taux annuels de croissance démographique dans la province entre 1 % et 1,5 %.

La figure 3 présente les divers facteurs influençant la croissance démographique au Manitoba au cours de la période de prévision.

FIGURE 3 : SOURCES DE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE (%), MANITOBA



* Le taux d'accroissement naturel de la population désigne l'accroissement qui se produit quand le nombre de naissances dépasse celui des pertes de vie, ce qui donne un taux positif ou négatif.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)



APERÇU DU SECTEUR

Les sections suivantes donnent un aperçu propre au secteur des marchés provinciaux du travail résidentiel et non résidentiel.

Le système d'information sur le marché du travail (IMT) de Construforce suit l'offre et tient compte de l'évolution de la main-d'œuvre disponible, y compris les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché du travail¹ et la mobilité nette². Au Manitoba, il existe des classements pour 19 métiers et professions dans le secteur résidentiel et pour 29 métiers et professions dans le secteur non résidentiel.

¹ Le nombre de **nouvelles personnes entrant sur le marché du travail** est déterminé en appliquant la proportion traditionnelle de la main-d'œuvre provinciale qui entre dans le secteur de la construction. Selon l'estimation projetée pour la période de prévision, le secteur de la construction peut recruter ce groupe en concurrence avec d'autres secteurs.

² La **mobilité nette** désigne les mouvements de main-d'œuvre entrants et sortants de la main-d'œuvre locale du secteur de la construction. La mobilité entrant saisit le mouvement vers la main-d'œuvre des travailleurs de l'extérieur de la province ou des travailleurs de l'extérieur de l'industrie. De nombreux membres de ce groupe quitteront rapidement la main-d'œuvre provinciale lorsque le travail diminuera, ce que l'on appelle la mobilité sortant.

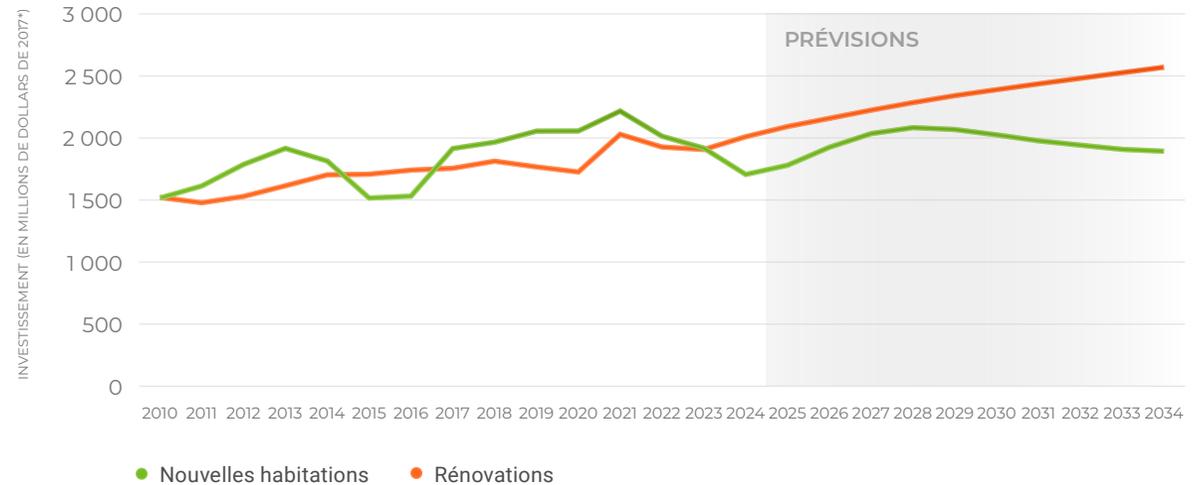
SECTEUR RÉSIDENTIEL

Les niveaux d'investissement dans le secteur résidentiel ont atteint un récent pic en 2021, mais se sont modérés depuis sous la pression de la hausse des taux d'intérêt. Les niveaux ont baissé de 3 % en 2024. Bien que l'investissement ait augmenté dans les rénovations résidentielles, ce gain a été plus que compensé par un ralentissement de l'activité du côté des nouveaux logements.

La figure 4 montre les tendances des investissements en rénovation et en logements neufs pour la construction résidentielle.

Les niveaux d'investissement devraient renouer avec la croissance entre 2025 et 2030, à mesure que les effets des réductions anticipées des taux d'intérêt se feront sentir sur le marché et que les constructeurs s'adapteront à la demande refoulée. La croissance de l'investissement dans les nouveaux logements est particulièrement forte entre 2025 et 2028, car les mises en chantier de maisons individuelles et de logements collectifs augmentent l'investissement de plus de 22 % par rapport aux faibles niveaux observés en 2024. Les années suivantes, l'investissement dans les nouveaux logements diminue légèrement, car l'offre de nouveaux logements dans la province s'aligne mieux sur la demande de la population. L'investissement dans les rénovations résidentielles, quant à lui, devrait croître sur l'ensemble de la période de prévision, augmentant d'un peu moins de 28 % par rapport aux niveaux de 2024, car les problèmes d'abordabilité et les exigences de maintenance des maisons stimulent la croissance.

FIGURE 4 : INVESTISSEMENT DANS LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE, MANITOBA



* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

L'emploi dans la construction résidentielle atteindra un pic de 12 % par rapport à 2024 d'ici 2029. La croissance de l'emploi ralentit dans les années suivantes, augmentant de 9 % par rapport aux niveaux de 2024 d'ici 2034, les gains les plus importants étant enregistrés dans les secteurs de la rénovation (16 %) et de la maintenance résidentielle (12 %).

Le tableau 1 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi résidentiel par secteur sur trois périodes : court terme (2025-2027), moyen terme (2028-2030) et long terme (2031-2034).

Cette analyse est basée sur les tendances existantes et sur les forces du marché, et ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements. Les interventions gouvernementales directes, telles que les incitatifs fiscaux et les subventions, sont toutefois prises en compte dans l'analyse prospective, car elles ont une incidence plus immédiate sur les forces du marché et le comportement des consommateurs.

**TABLEAU 1 :
CHANGEMENTS TOUCHANT L'EMPLOI PAR SECTEUR
DANS LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE, MANITOBA**

SECTEUR	% CHANGEMENT 2025-2027	% CHANGEMENT 2028-2030	% CHANGEMENT 2031-2034
Emploi total dans le secteur résidentiel	10 %	1 %	-2 %
Nouvelles habitations	16 %	-3 %	-10 %
Rénovations	7 %	4 %	3 %
Entretien	3 %	4 %	4 %

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans l'industrie et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent aux 19 métiers concernés dans la province. Voir le tableau 2.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.
- 3** | La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'oeuvre.
- 4** | Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.
- 5** | Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

TABLEAU 2 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, MANITOBA

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueteurs-maçons	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: Construforce Canada

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

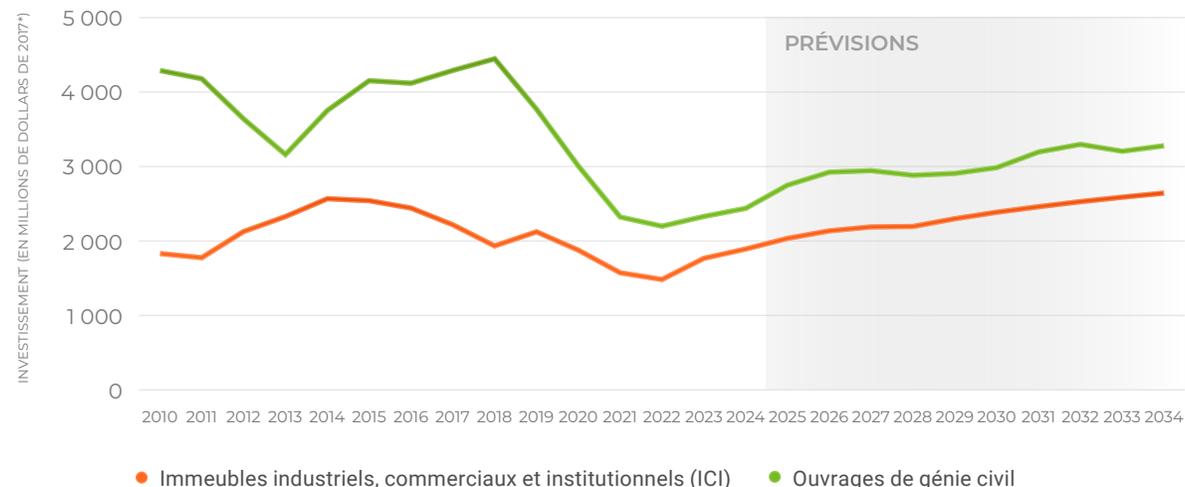
L'activité de construction non résidentielle augmente régulièrement depuis 2022, avec une croissance dans le secteur des travaux de génie et celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) ont connu une croissance. Les demandes de projets ont été élevées dans les secteurs des soins de santé et de l'éducation, avec des travaux sur des projets tels que l'hôpital du district de Portage, le centre de santé de Neepawa et le réaménagement des urgences de l'hôpital Saint-Boniface, ainsi que des projets en cours du côté des aqueducs et des égouts, notamment l'usine de traitement des eaux usées du quartier nord de Winnipeg.

Les niveaux d'investissement devraient continuer de croître sur l'ensemble de la période de prévision, augmentant d'un peu moins de 37 % par rapport aux niveaux de 2024 d'ici 2034. Ces deux composantes devraient connaître des augmentations d'investissement de l'ordre de 35 à 40 % au cours de la période de prévision.

La figure 5 montre les perspectives projetées pour les investissements dans les bâtiments ICI et les ouvrages de génie civil.

L'activité de construction de bâtiments ICI devrait être stimulée, au cours des premières années, par les travaux en cours sur des projets clés dans le domaine des soins de santé et, plus tard, par la forte demande d'installations de fabrication, de transport et d'entreposage, en particulier à Winnipeg et dans ses environs.

**FIGURE 5 :
INVESTISSEMENT DANS LA CONSTRUCTION
NON RÉSIDENTIELLE, MANITOBA**



* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

Dans le secteur des travaux de génie, l'activité devrait être soutenue par les projets d'aqueduc et d'égouts à Winnipeg, Winkler, Portage La Prairie et la Tataskweyak Cree Nation, par l'investissement de Manitoba Hydro dans les turbines hydroélectriques et la centrale de Pointe du Bois, ainsi que par plusieurs projets de routes, d'autoroutes et de ponts.

L'emploi dans le secteur de la construction non résidentielle devrait augmenter de façon importante tout au long de la période de prévision, dépassant de 26 % les niveaux de 2024 d'ici 2034. La construction de bâtiments ICI (+42 %) et les travaux de génie (+24 %) sont en tête de la croissance, tandis que l'emploi lié à la maintenance augmente de 4 %.

Le tableau 3 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi non résidentiel par secteur sur trois périodes : court terme (2025-2027), moyen terme (2028-2030) et long terme (2031-2034).

**TABLEAU 3 :
CHANGEMENTS TOUCHANT L'EMPLOI PAR SECTEUR DANS
LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE, MANITOBA**

SECTEUR	% CHANGEMENT 2025-2027	% CHANGEMENT 2028-2030	% CHANGEMENT 2031-2034
Emploi total dans le secteur non résidentiel	12 %	4 %	8 %
Immeubles industriels	31 %	5 %	13 %
Immeubles commerciaux et institutionnels	13 %	12 %	9 %
Génie industriel lourd	14 %	7 %	11 %
Autres projets de génie civil	15 %	3 %	6 %
Routes, ponts et autoroutes	18 %	-18 %	1 %
Entretien non-résidentiel	-1 %	2 %	3 %

SOURCE: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2025-2034)



COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans l'industrie et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent aux 29 métiers concernés dans la province. Voir le tableau 4.

TABLEAU 4 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RESIDENTIEL, MANITOBA

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
Électriciens	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: ConstruForce Canada

ÉTABLIR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE

LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

Bien que sa population soit plus jeune que la plupart des autres, le secteur de la construction du Manitoba sera néanmoins confronté à un besoin d'embauche de 19 400 travailleurs au cours de la période de prévision. Près de 9 800 d'entre eux, soit 21 % de la main-d'œuvre actuelle, devraient quitter le secteur pour prendre leur retraite d'ici 2034.

Certains de ces besoins en matière d'embauche pourraient être satisfaits par l'injection d'environ 11 500 nouveaux arrivants de moins de 30 ans issus de la population locale, ce qui laisserait un manque à combler d'environ 7 900 travailleurs qu'il faudra recruter en dehors de la main-d'œuvre locale du secteur de la construction.

Pour maintenir le rythme de recrutement et de formation, il faudra une combinaison de stratégies, y compris le maintien des efforts de recrutement et de formation à l'échelle locale, en particulier auprès des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre de la construction, l'embauche d'effectif d'autres industries possédant les compétences requises, et le recrutement de personnes immigrantes au Canada ayant une formation dans les métiers spécialisés ou une expérience dans la construction.

La figure 6 présente un résumé des changements estimés dans la main-d'œuvre de la construction au cours de la période de prévision.

FIGURE 6 :
CHANGEMENTS DANS LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR
DE LA CONSTRUCTION, MANITOBA



* La mobilité nette fait référence au nombre de travailleurs provenant d'autres secteurs ou d'autres provinces devant être attirés dans le secteur de la construction pour répondre à la demande croissante ou compenser le nombre de travailleurs qui quittent le secteur lors des périodes de ralentissement. Une mobilité nette positive signifie que le secteur doit attirer des travailleurs, tandis qu'une mobilité nette négative illustre une offre excédentaire de travailleurs au sein de la population active locale de la construction.

Remarque : Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre aux totaux indiqués.

SOURCE : Construforce Canada

RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

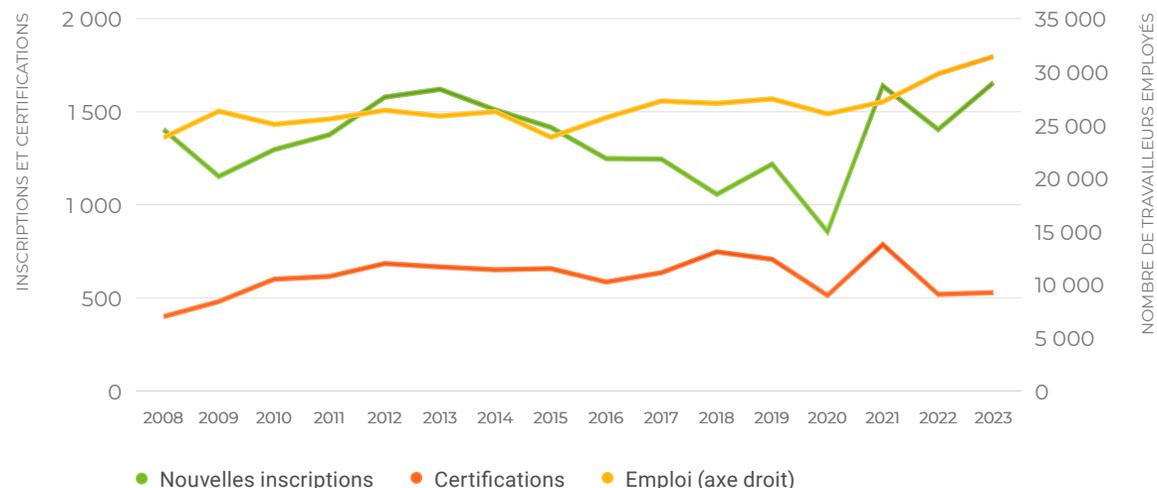
APPRENTISSAGE

Le secteur de la construction fait appel à divers métiers spécialisés, exigeant ou non un certificat de compétence, ainsi qu'à plusieurs spécialités qui ne relèvent pas des systèmes traditionnels de développement de l'apprentissage de la province. Bien que les inscriptions dans les programmes d'apprentissage ne puissent pas être considérées comme une mesure complète du recrutement dans l'industrie, elles constituent néanmoins un baromètre utile de la réussite en matière de recrutement de nouveaux travailleurs.

Les nouvelles inscriptions dans les 17 principaux programmes commerciaux du Manitoba ont connu une reprise significative après la pandémie, parallèlement à la croissance considérable du secteur de la construction de la province.

En 2023, les nouvelles inscriptions ont augmenté de 18 %, atteignant un niveau record, principalement en raison des augmentations dans les métiers de mécanicien en réfrigération et en climatisation, de charpentier et de plombier. Les achèvements restent nettement inférieurs à la moyenne observée au cours de la dernière décennie, probablement en raison de la baisse du nombre de nouveaux enregistrements après le pic de 2013, ainsi que de la chute des nouvelles inscriptions pendant la pandémie. La reprise importante des nouvelles inscriptions peut atténuer le risque d'un besoin en main-d'œuvre supérieur au nombre de personnes de métier nouvellement certifiées au cours de la période de prévision. (Voir la figure 7.)

**FIGURE 7 :
NOUVELLES INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE,
CERTIFICATIONS ET EMPLOI DANS LES MÉTIERS, MANITOBA**



SOURCE: Construforce Canada

Le tableau 5 présente une ventilation, métier par métier, des exigences de certification prévues pour répondre à la part de l'emploi et de la demande de remplacement du secteur de la construction au cours de la période de prévision. D'après les nouvelles inscriptions prévues, plusieurs métiers risquent de ne pas obtenir le nombre requis de nouvelles personnes de métier durant la période visée. Les métiers de ce groupe comprennent ceux de conducteur de grue mobile, de briqueteur, de soudeur, de charpentier, de calorifugeur (chaleur et froid) et de chaudronnier.

**TABLEAU 5 :
DEMANDE DE CERTIFICATION EN CONSTRUCTION ESTIMÉE ET CIBLE PRÉVUE DE NOUVEAUX VENUS PAR MÉTIER, MANITOBA, 2025 À 2034³**

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Conducteur de grue mobile	147	25	●
Briqueteur-maçon	64	26	●
Soudeur	76	38	●
Charpentier-menuisier	1 450	831	●
Calorifugeur (chaleur et froid)	13	9	●
Chaudronnier	32	25	●
Électricien industriel	71	67	●
Couvreur	45	44	●
Mécanicien industriel (mécanicien de chantier)	72	80	●
Électricien de construction	1 750	1 984	●

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Mécanicien en réfrigération et en climatisation	243	305	●
Tôlier	119	191	●
Technicien d'équipement lourd	35	57	●
Plombier	649	1 093	●
Tuyauteur et monteur d'appareils de chauffage	53	91	●
Mécanicien en protection-incendie	23	72	●
Monteur de charpentes métalliques (généraliste)	16	57	●

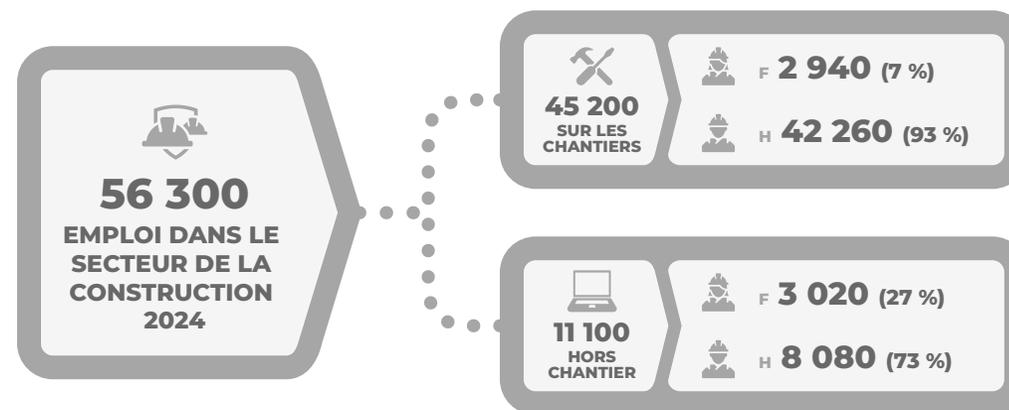
- Le nombre de certifications requises dépasse le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre de certifications requises concorde avec le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés dépasse le nombre de certifications requises

³Cette analyse ne tient pas compte d'une inadéquation des compétences au point de départ de 2024.

En raison notamment de la baisse des taux de fécondité et de la diminution de la taille des familles au Canada depuis plus de trois décennies, la proportion de jeunes Canadiens et Canadiennes disponibles pour entrer dans la population active est en baisse depuis plusieurs années. Le départ à la retraite de la génération des baby-boomers au cours de la décennie entraînera une forte concurrence pour attirer les jeunes travailleurs. Pour atténuer l'incidence de cette évolution démographique, le secteur de la construction doit diversifier son recrutement. Plus précisément, le secteur doit accroître le recrutement de personnes appartenant à des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre actuelle du secteur de la construction, y compris les femmes, les Autochtones et les immigrants internationaux, en travaillant à la sensibilisation et en collaborant avec les organismes d'aide à l'établissement afin de promouvoir les possibilités d'emploi auprès des personnes nouvellement arrivées au pays.

En 2024, le secteur de la construction au Manitoba employait 5 960 femmes, dont 49 % travaillaient directement sur les chantiers de projets de construction, tandis que les 51 % restants travaillaient hors chantier, principalement dans le cadre d'emplois liés à l'administration et à la gestion. Des 45 200 personnes de métier employées au sein du secteur, les femmes représentaient 7 % (voir la figure 8).

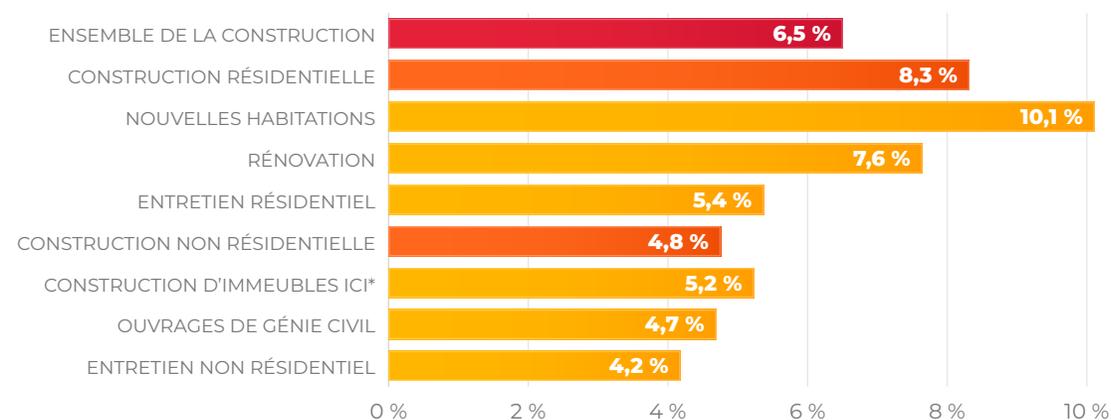
FIGURE 8 :
**EMPLOI DÉTAILLÉ EN CONSTRUCTION PAR GENRE,
MANITOBA, 2024**



SOURCE : Calculs de Construforce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

Les femmes de métier au Manitoba, dont le nombre est estimé à 2 940, sont représentées dans tous les segments de la construction; cependant, compte tenu de la nature des travaux de construction dans la province, les femmes représentent une part plus importante du total des personnes de métier (8,3 %) dans la construction résidentielle. Tous segments confondus, c'est dans la construction de nouveaux logements que la représentation des femmes est la plus élevée, soit 10,1 % de la main-d'œuvre (voir la figure 9). Les cinq principaux métiers et professions dans lesquels les femmes ont tendance à être employées sont les suivants : assistantes et manœuvres en construction (27 % de toutes les femmes de métier), charpentières (18 %), gestionnaires en construction (14 %), entrepreneuses et superviseuses (11 %) et estimatrices en construction (4 %).

FIGURE 9 :
PROPORTION DE FEMMES OCCUPANT DES MÉTIERS
ET PROFESSIONS DIRECTEMENT SUR LES CHANTIERS, MANITOBA



* industriels, commerciaux, institutionnels

Source : Calculs de Construforce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle présente donc des occasions de recrutement pour le secteur de la construction du Manitoba. En 2023, la part des Autochtones représentait 3,9 % de la main-d'œuvre canadienne et 5,2 % de la main-d'œuvre nationale du secteur de la construction. C'est au Manitoba que la proportion d'Autochtones travaillant dans le secteur de la construction est la plus élevée, ce qui s'explique en partie par la part relativement plus importante des Autochtones dans la population de la province.

En 2023, les Autochtones représentaient 17,7 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction de la province, ce qui correspond à la proportion la plus élevée jamais observée. Cette part est nettement plus élevée que celle des Autochtones dans l'ensemble de la main-d'œuvre de la province, qui est de 13,8 % (voir le tableau 6). Alors que la population autochtone continue de croître, le secteur doit poursuivre ses efforts de recrutement fructueux et s'engager dans des initiatives qui favorisent le maintien en poste.

TABEAU 6 :
REPRÉSENTATION DES AUTOCHTONES AU SEIN DE
LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION
DE LA PROVINCE, MANITOBA

SECTEUR	AUTOCHTONES	NON AUTOCHTONES	TOTAL	PROPORTION D'AUTOCHTONES (EN %) AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE TOTALE
Construction				
2014	7 200	40 000	47 200	15,3 %
2023	10 300	48 000	58 300	17,7 %
Tous les secteurs				
2014	70 600	593 800	664 400	10,6 %
2023	99 900	625 300	725 200	13,8 %

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.

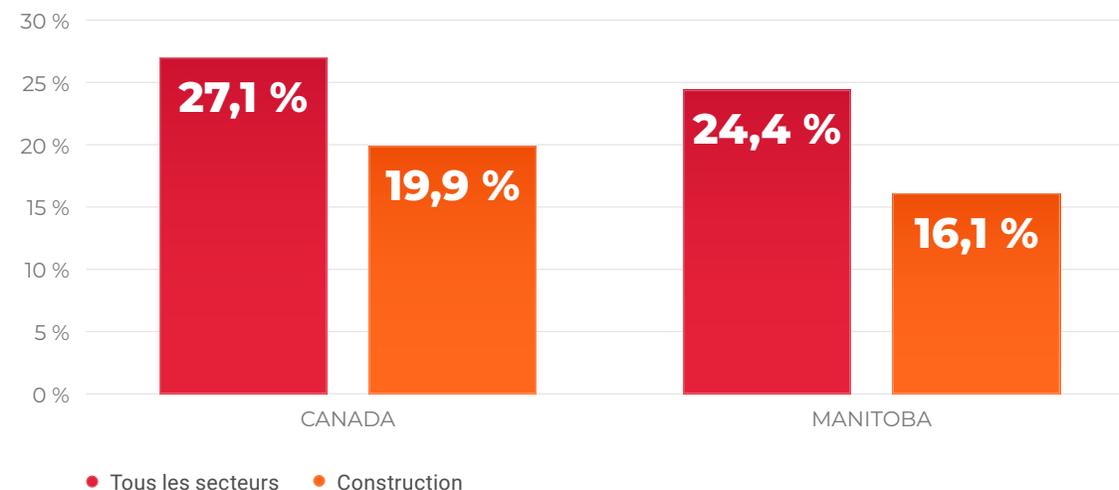
Le secteur de la construction du Manitoba pourrait également faire appel à de nouveaux arrivants (immigrants) au Canada au cours de la période de prévision afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre. En raison de la baisse des taux naturels de croissance démographique, l'immigration représente l'unique source de croissance de la main-d'œuvre dans la province.

Les immigrants jouent un rôle de plus en plus important dans la reconstitution de la main-d'œuvre de la province, leur part au sein de cette dernière étant passée de 19,8 % en 2014 à 24,4 % en 2023. En 2024, le Manitoba a atteint son objectif en matière d'immigrants qualifiés dans le cadre du Programme des candidats des provinces et le gouvernement provincial souhaite augmenter le nombre pour 2025⁴, et ce, malgré les réductions fédérales des objectifs pour chaque province et pour le pays.

Bien que la province ait réussi à attirer et à intégrer les personnes immigrantes au sein de la main-d'œuvre, mais ces dernières restent sous-représentées dans le secteur de la construction. La part des personnes immigrantes au sein de la main-d'œuvre de la construction est passée de 11,9 % en 2014 à 16,1 % en 2023, ce qui est encore nettement plus bas que dans la main-d'œuvre provinciale globale. (voir la figure 10).⁵

En fonction des tendances historiques en matière d'établissement (qui tiennent compte des récentes réductions des objectifs en matière d'immigration), la province devrait accueillir plus de 231 300 nouvelles personnes immigrantes entre 2025 et 2034. Comme ces personnes représenteront une part croissante de la population de base en âge de travailler de la province, des efforts de recrutement supplémentaires seront nécessaires pour que le secteur de la construction recrute sa part parmi la population immigrante au sein de la population active.

FIGURE 10 :
PROPORTION D'IMMIGRANTS (EN %) AU SEIN
DE LA POPULATION ACTIVE EN CONSTRUCTION, 2023



⁴Froese, Ian, « Ottawa deals blow to Manitoba's provincial nominee program, cutting number of immigrant approvals in half », CBC News, 18 janvier 2025, <https://www.cbc.ca/news/canada/manitoba/manitoba-provincial-nominee-program-numbers-half-1.7435110>

⁵Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.



CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS

Le scénario *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* pour le Manitoba prévoit de forts niveaux de croissance pour les secteurs résidentiel et non résidentiel de la province jusqu'à la fin de la décennie.

La croissance du secteur résidentiel de la province a été ralentie ces dernières années par la hausse des taux d'intérêt et les problèmes d'abordabilité. Avec le relâchement des pressions sur les taux d'intérêt, la demande de nouveaux logements devrait s'accélérer, les gains les plus importants étant enregistrés au cours de la période de 2025 à 2028. Bien que les niveaux des mises en chantier et les investissements dans la construction de nouveaux logements ralentissent les années suivantes, la croissance du secteur résidentiel est soutenue par une forte activité dans le domaine des rénovations résidentielles.

Parallèlement, l'activité dans le secteur de la construction non résidentielle de la province devrait être stimulée par une forte croissance des travaux de génie et de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). La croissance des travaux de génie est alimentée par un nombre important de projets de services publics et de projets majeurs de routes, d'autoroutes et de ponts. La croissance du secteur des bâtiments ICI est constante jusqu'à la fin de la période de prévision, soutenue par plusieurs projets de soins de santé et d'éducation, ainsi que par des projets de bâtiments commerciaux et industriels.

Le secteur sera confronté au défi d'une démographie vieillissante. Par ailleurs, près de 9 800 travailleurs devraient quitter le secteur de la construction pour prendre leur retraite d'ici 2034. Si l'on ajoute à cela la croissance de la main-d'œuvre créée par les demandes de projets, le secteur aura donc besoin d'embaucher environ 19 400 travailleurs. Pour combler cette lacune, il faudra combiner plusieurs stratégies, dont l'amélioration du recrutement et de la formation à l'échelle locale, y compris le recrutement d'immigrants et de personnes immigrantes nouvellement arrivées, et la promotion de possibilités de carrière pour les travailleurs ayant des compétences comparables et ayant été déplacés vers d'autres secteurs d'activité.

L'approche fondée sur des scénarios du secteur conçue par Construforce Canada pour évaluer les conditions futures du marché du travail constitue un outil de planification puissant pour le secteur, le gouvernement et les autres parties prenantes afin de mieux suivre les conditions du marché du travail et de cerner les points de pression potentiels. Les conditions prévues sur le marché du travail reflètent les attentes actuelles du secteur en matière de croissance démographique et de calendrier des grands projets. Toute modification de ces hypothèses présente des risques et peut modifier les conditions anticipées du marché du travail.

À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA

Le système d'information sur le marché du travail de ConstruForce Canada utilise le modèle industriel le plus avancé et le plus détaillé disponible au Canada pour produire un scénario de prévision qui reflète l'information actuelle et future sur l'offre et la demande de main-d'œuvre pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle, par province.

Mis à jour chaque année, le système est calibré en fonction des dernières informations sur les conditions économiques mondiales, nationales et provinciales provenant de diverses sources de données, notamment Statistique Canada, les institutions financières canadiennes, la Banque mondiale, le Fonds monétaire international, l'Energy Information Administration des États-Unis, l'Organisation de coopération et de développement économiques, ainsi que les plans budgétaires fédéraux et provinciaux. Les principaux facteurs qui déterminent le scénario des perspectives sont les suivants : les mesures de l'environnement économique telles que la croissance du PIB réel, l'inflation, les taux d'intérêt, les taux de change, les prix des produits de base, les tendances des partenaires commerciaux internationaux, la croissance de la population et les tendances démographiques.

Le système ConstruForce se distingue par l'intégration d'un inventaire des principaux projets. Il est élaboré en partenariat avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail – des réseaux de parties prenantes du secteur comprenant des groupes syndicaux, des associations de construction, des propriétaires et des ministères fédéraux et provinciaux – et répertorie les principaux projets susceptibles de fausser les tendances des investissements dans la construction et les conditions du marché.

Les informations sur l'économie, la démographie et les grands projets sont combinées dans un modèle macroéconomique dynamique, multisectoriel et multifactoriel afin de générer un scénario de perspectives du marché du travail sur 10 ans pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle dans chaque province canadienne.

Le système incorpore des coefficients dérivés des tableaux d'entrées-sorties de Statistique Canada pour déterminer les demandes du secteur et des coefficients exclusifs développés par ConstruForce Canada pour traduire les données d'investissement résidentiel et non résidentiel en demandes de main-d'œuvre pour les 34 métiers et professions sur site les plus courants dans le secteur de la construction. Ces métiers représentent 75 % de la main-d'œuvre totale du secteur de la construction.

Pour l'offre de main-d'œuvre, le système utilise comme point de départ le recensement de la population de 2021 de Statistique Canada. Ces données sont ajustées pour refléter les politiques publiques actuelles et les facteurs de la demande, et sont affinées en consultation avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail pour produire des mesures de la croissance économique et démographique provinciale, de la croissance de l'emploi, des départs à la retraite, des nouvelles personnes entrant sur le marché du travail et des tendances migratoires interprovinciales et internationales.

La situation du marché du travail résidentiel et non résidentiel de la province, par métier et par profession, est évaluée d'après l'évolution de l'offre et de la demande et résumée sous forme de tableaux. Pour chaque année, les conditions sont classées de 1 (l'offre de main-d'œuvre est excédentaire et il y a un risque de perdre des travailleurs au profit d'autres marchés) à 5 (la demande est excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend au-delà des marchés du travail locaux). Les classements sont calculés d'après la croissance annuelle de l'emploi, les taux de chômage naturels ou normaux et l'évolution de l'offre (c'est-à-dire les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché et les besoins de mobilité pour répondre à la demande).

Les classements de certains métiers ou professions peuvent être supprimés dans certaines provinces et régions en raison de la petite taille de la main-d'œuvre (moins de 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée lors de l'évaluation des conditions du marché du travail à l'échelle sectorielle. Certains métiers sont également exclus parce qu'ils ne travaillent généralement pas dans le secteur évalué (par exemple, les chaudronniers et les mécaniciens en machinerie ne travaillent généralement pas dans la construction résidentielle, et les gestionnaires de la construction et de la rénovation de maisons ne travaillent pas non plus dans la construction non résidentielle).

Enfin, pour améliorer la robustesse du système, le scénario prévisionnel de ConstruForce Canada est validé par les comités provinciaux d'information sur le marché du travail.

UN SITE CONÇU PAR L'INDUSTRIE POUR L'INDUSTRIE

Les données les plus détaillées et les plus complètes sur le marché du travail dans le secteur de la construction au Canada sont affichées à previsionsconstruction.ca

TABLEAUX ET GRAPHIQUES PERSONNALISÉS À PARTIR :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements



(613) 569-5552
info@construforce.ca