

# ALBERTA

REGARD PROSPECTIF – CONSTRUCTION ET MAINTENANCE

POINTS SAILLANTS  
**2025-2034**



# TABLE DES MATIÈRES

<b>RÉSUMÉ</b>	3
<b>POINTS SAILLANTS</b>	4
<b>PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN ALBERTA</b>	5
LES TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES CRÉENT DES DÉFIS POUR LA MAIN-D'ŒUVRE	7
<b>APERÇU DU SECTEUR</b>	9
<b>SECTEUR RÉSIDENTIEL</b>	10
CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ	12
<b>SECTEUR NON RÉSIDENTIEL</b>	13
CONSTRUCTION DANS LE SECTEUR DES SABLES BITUMINEUX	15
COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	17
<b>ÉTABLIR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE</b>	18
LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE	18
RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	19
<b>CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS</b>	25
<b>À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA</b>	26



## RÉSUMÉ

L'activité de construction en Alberta a connu une année positive en 2024, avec une croissance signalée à la fois dans les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle de la province.

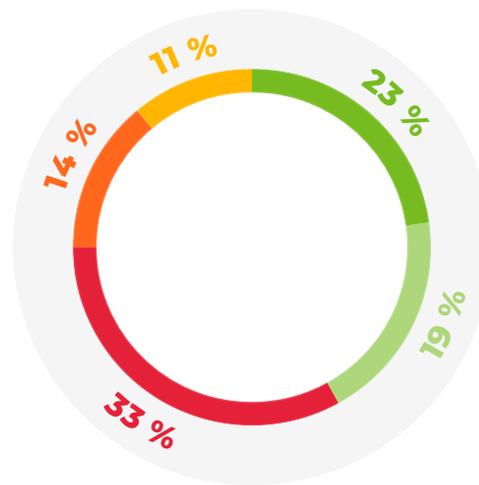
Bien que l'activité de la construction résidentielle ait été limitée par les taux d'intérêt élevés et l'augmentation des coûts de construction ailleurs dans le pays, l'investissement dans le secteur résidentiel de l'Alberta a augmenté dans les trois segments : nouvelles constructions, rénovations et maintenance résidentielle. Entre-temps, l'activité dans le secteur non résidentiel s'est développée grâce à la croissance de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI).

Selon les prévisions de Construforce Canada pour 2025-2034, l'Alberta connaîtra une croissance de l'emploi dans les deux secteurs au cours de la période de prévision. Le secteur résidentiel bénéficiera d'une forte croissance à court terme, grâce à la baisse attendue des taux d'intérêt qui stimulera la construction de nouvelles habitations. Dans les années subséquentes, cette croissance ralentira, mais sera compensée par une forte demande en rénovation et maintenance résidentielles. L'emploi dans la construction résidentielle atteindra un sommet de 8 % au-dessus des niveaux de 2024 d'ici 2026, avant de redescendre approximativement aux niveaux de 2024 d'ici 2034.

L'activité non résidentielle, quant à elle, devrait se stabiliser à court terme, car plusieurs grands travaux de génie civil atteindront leur niveau d'activité maximal ou s'achèveront, quoique cela sera compensé en grande partie par une nouvelle augmentation de la construction de bâtiments ICI. Les années suivantes, la croissance sera stimulée par de fortes hausses dans la construction de bâtiments ICI. La combinaison de ces facteurs permettra à l'emploi d'atteindre un sommet de 9 % au-dessus des niveaux de 2024 et ce, d'ici 2034.

L'augmentation de la demande dans le secteur de la construction et les départs à la retraite prévus devraient créer un besoin d'embauche de 59 000 travailleurs en Alberta d'ici 2034. Puisque l'industrie devra ajouter 43 600 nouveaux travailleurs de moins de 30 ans au cours de cette période, à moins que ce chiffre n'augmente, la province pourrait accuser un déficit de 15 400 travailleurs d'ici 2034.

## RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2024, ALBERTA\*



- NOUVELLES HABITATIONS
- RÉNOVATION RÉSIDENTIELLE ET ENTRETIEN
- OUVRAGES DE GÉNIE CIVIL
- IMMEUBLES INDUSTRIELS, COMMERCIAUX ET INSTITUTIONNELS (ICI)
- ENTRETIEN D'IMMEUBLES NON RÉSIDENTIELS

## PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'OEUVRE, ALBERTA



**43 400**  
DÉPARTS  
À LA RETRAITE



**43 600**  
NOUVEAUX  
VENUS



**11 101**  
CHANGEMENT  
DANS L'EMPLOI  
(5,8 %)



**8,4 %**  
TAUX DE  
CHÔMAGE MOYEN

\*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

## POINTS SAILLANTS

- L'emploi dans le secteur de la construction devrait augmenter de plus de 11 000 travailleurs au cours de la période de prévision. L'activité dans le secteur non résidentiel est en grande partie responsable de cette augmentation, bien que l'activité résidentielle soit élevée à court terme.
- Les mises en chantier devraient atteindre un pic de 46 400 unités en 2025, puis ralentir à plus de 40 000 unités par an pendant le reste de la décennie.
- La maintenance industrielle (reprises et arrêts) vient s'ajouter à la demande de main-d'œuvre, avec des besoins saisonniers au printemps et à l'automne.
- L'industrie des sables bitumineux devrait connaître une croissance des nouveaux investissements en capital entre 2025 et 2027. Les niveaux d'investissement de maintien resteront pratiquement inchangés jusqu'à la fin de la période de prévision.
- La croissance de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels devrait stimuler l'activité dans le secteur non résidentiel, grâce à une hausse des investissements de plus de 37 % au cours de la période de prévision.

## PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN ALBERTA

*REMARQUE À L'INTENTION DES LECTEURS : Les explications des tendances en matière d'investissement et les projections d'emploi présentées dans le présent rapport ont été rédigées avec l'aide de parties prenantes du secteur avant l'apparition de tensions commerciales potentielles entre le Canada et les États-Unis. Les prévisions ne tiennent donc pas compte de l'application éventuelle de droits de douane sur les exportations canadiennes vers les États-Unis et sur les importations en provenance des États-Unis, ni des changements qui en résulteraient quant aux tendances des échanges entre le Canada et ses autres principaux partenaires commerciaux.*

Les investissements dans la construction ont augmenté en 2024, tant dans le secteur résidentiel (11 %) que dans le secteur non résidentiel (3 %). Le premier, en particulier, a été stimulé par une forte croissance démographique.

On prévoit que les niveaux d'investissement dans le secteur de la construction augmenteront proportionnellement aux perspectives économiques positives de la province. En particulier, l'investissement dans le secteur résidentiel devrait augmenter de 11 % au cours de la période de prévision, la majeure partie de cette croissance étant attendue en 2025, stimulée initialement par la forte demande de nouveaux logements, puis par l'activité de maintenance et de rénovation résidentielles. L'investissement dans le secteur non résidentiel, quant à lui, devrait augmenter de 5 % au cours de la période de prévision, la forte croissance de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) (37 %) compensant un modeste ralentissement de 5 % de l'investissement dans la construction d'ouvrages de génie civil.

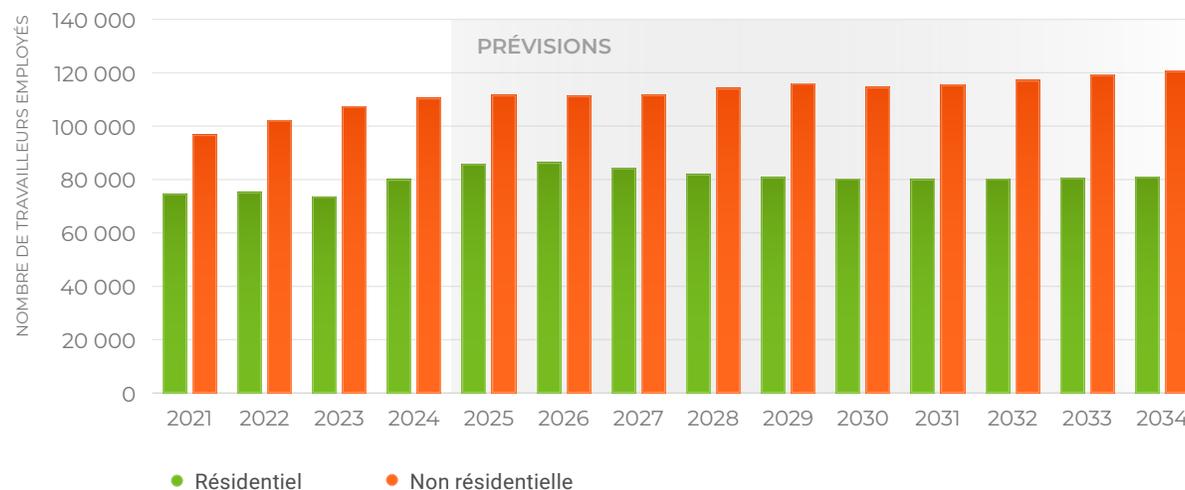


Les perspectives de *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* pour l'Alberta prévoient une augmentation de l'emploi dans le secteur de la construction au cours de la période de prévision. L'emploi dans le secteur résidentiel devrait atteindre un sommet de 8 % au-dessus des niveaux de 2024 d'ici 2026, et terminer la décennie à 1 % au-dessus des niveaux de 2024. L'emploi dans le secteur non résidentiel devrait augmenter de 9 % au cours de la période de prévision, stimulé par les gains importants dans la construction de bâtiments ICI (39 %).

La figure 1 montre l'évolution prévue de l'emploi résidentiel et non résidentiel au cours de la période de prévision.

Pour répondre à la demande croissante et remplacer les travailleurs qui partent à la retraite, le secteur de la construction de l'Alberta devra recruter environ 59 000 travailleurs au cours de la période de prévision, en grande partie en raison des 43 400 départs à la retraite anticipés. Le recrutement d'environ 43 600 nouveaux arrivants au sein de la population locale devrait compenser partiellement l'incidence des départs à la retraite sur la main-d'œuvre, mais ces nouveaux travailleurs ne possèdent pas les compétences et l'expérience des personnes qui partent à la retraite, ce qui pourrait aggraver d'éventuelles pénuries de main-d'œuvre qualifiée à l'échelle locale.

**FIGURE 1:**  
**PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION, ALBERTA**



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

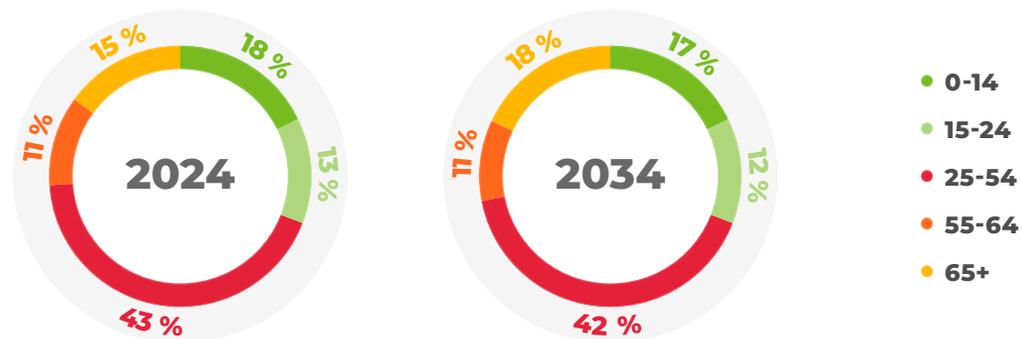
## LES TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES CRÉENT DES DÉFIS POUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Le Canada fait face à une évolution de la structure d'âge de sa population et, bien que la population de l'Alberta soit plus jeune que la moyenne nationale, la province est également touchée par cette tendance.

La figure 2 montre que la part de la population albertaine âgée de 65 ans ou plus devrait passer de 15 % en 2024 à 18 % en 2034. Parallèlement, la proportion de personnes âgées de 15 à 24 ans sur le point d'entrer dans la population active devrait se contracter légèrement, passant de 13 % en 2023 à 12 % en 2034.

Ces déplacements de population pourraient avoir des répercussions importantes sur l'économie de la province et sur la demande en construction, notamment de logements et de bâtiments commerciaux et institutionnels, ainsi que sur les besoins en infrastructures. En outre, le départ de travailleurs âgés pourrait donner lieu à des lacunes en matière d'expérience qui ne pourront pas être facilement comblées à court terme, ce qui pourrait donner lieu à des problèmes de productivité.

FIGURE 2 : RÉPARTITION PAR ÂGE DE LA POPULATION, ALBERTA\*



\*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

SOURCE: Construforce Canada

Le taux naturel de croissance démographique de l'Alberta\* est demeuré constamment positif, bien qu'en baisse, et devrait le rester tout au long de la période de prévision.

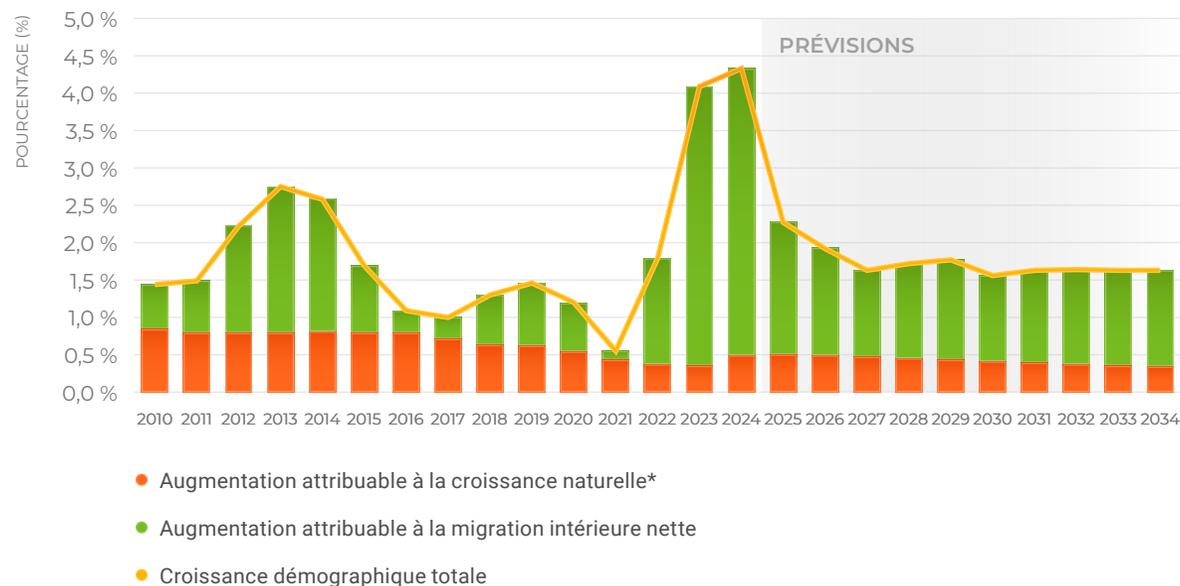
La province a connu des années consécutives de croissance démographique record en 2023 et 2024, en accueillant un grand nombre de migrants en provenance de l'étranger et d'ailleurs au Canada. Grâce à cette tendance, le taux de croissance de la population de la province a dépassé les 4 % au cours de ces deux années. Il est toutefois peu probable que cette tendance se poursuive.

Les modifications apportées au plan d'immigration du gouvernement fédéral devraient réduire le nombre annuel de résidents permanents et non permanents admis au Canada entre 2025 et 2027. Malgré cela, la croissance démographique de l'Alberta au cours de cette période devrait rester conforme aux normes historiques, compte tenu de l'abordabilité relative du marché du logement de la province et de la vigueur de son économie et de ses marchés du travail, ce qui devrait continuer à contribuer à un solde migratoire interprovincial positif.

Bien qu'elle ne soit plus à son sommet, la croissance démographique de l'Alberta devrait s'établir à près de 2 % par an au cours de la période de prévision.

La figure 3 présente les divers facteurs touchant la croissance démographique en Alberta au cours de la période de prévision.

**FIGURE 3 : SOURCES DE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE (%), ALBERTA**



\* Le taux d'accroissement naturel de la population désigne l'accroissement qui se produit quand le nombre de naissances dépasse celui des pertes de vie, ce qui donne un taux positif ou négatif.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)



## APERÇU DU SECTEUR

Les sections suivantes donnent un aperçu propre au secteur des marchés provinciaux du travail résidentiel et non résidentiel.

Le système d'information sur le marché du travail (IMT) de Construforce suit l'offre et tient compte de l'évolution de la main-d'œuvre disponible, y compris les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché du travail <sup>1</sup> et la mobilité nette <sup>2</sup>. En Alberta, il existe des classements pour 25 métiers et professions dans le secteur résidentiel et pour 32 métiers et professions dans le secteur non résidentiel.

<sup>1</sup> Le nombre de **nouvelles personnes entrant sur le marché du travail** est déterminé en appliquant la proportion traditionnelle de la main-d'œuvre provinciale qui entre dans le secteur de la construction. Selon l'estimation projetée pour la période de prévision, le secteur de la construction peut recruter ce groupe en concurrence avec d'autres secteurs.

<sup>2</sup> La **mobilité nette** désigne les mouvements de main-d'œuvre entrants et sortants de la main-d'œuvre locale du secteur de la construction. La mobilité entrant saisit le mouvement vers la main-d'œuvre des travailleurs de l'industrie de l'extérieur de la province ou des travailleurs de l'extérieur de l'industrie. De nombreux membres de ce groupe quitteront rapidement la main-d'œuvre provinciale lorsque le travail diminuera, ce que l'on appelle la mobilité sortant.

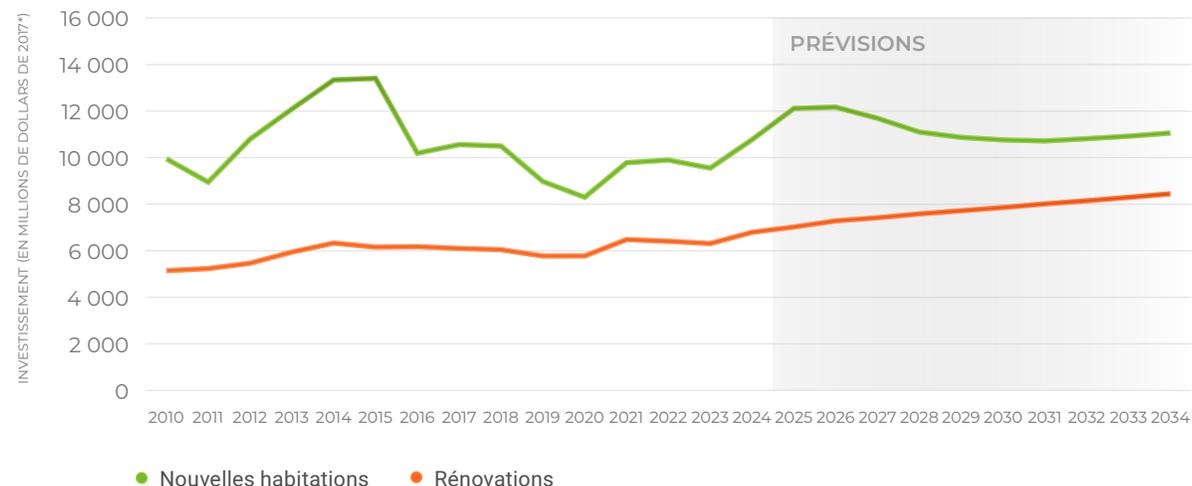
## SECTEUR RÉSIDENTIEL

Les investissements dans le secteur de la construction résidentielle en Alberta ont augmenté en 2024 grâce à la croissance de la construction de nouvelles habitations et à une hausse de l'activité dans le secteur de la rénovation résidentielle.

On prévoit que les niveaux d'investissement résidentiel atteindront un pic en 2026, sous l'effet d'une augmentation importante de l'activité dans le secteur des nouvelles habitations, favorisée par la baisse prévue des taux d'intérêt, ainsi qu'en raison de la forte demande refoulée des consommateurs et du coût comparativement plus bas du logement par rapport à d'autres provinces. Par la suite, l'investissement dans les logements neufs devrait se modérer avec le ralentissement de la croissance démographique. Parallèlement, l'activité de rénovation et de maintenance résidentielle devrait augmenter régulièrement tout au long de la période de prévision, car les acheteurs d'habitations plus anciennes investissent dans des améliorations et réparent les biens vieillissants. (Voir la figure 4.)

D'ici la fin de la décennie, il est prévu que l'investissement résidentiel augmentera de 11 % par rapport aux niveaux de 2024, la croissance la plus forte étant celle des rénovations (24 %).

**FIGURE 4 : INVESTISSEMENT DANS LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE, ALBERTA**



\* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

L'emploi dans le secteur résidentiel devrait suivre une tendance comparable à celle des niveaux d'investissement. D'ici à 2026, l'emploi atteindra un pic de 8 % au-dessus des niveaux de 2024, sous l'effet de la croissance de la construction de nouvelles habitations, de la rénovation et de la maintenance. On prévoit que l'emploi diminuera entre 2027 et 2030 en raison du ralentissement de l'emploi lié à la construction de nouvelles habitations, et qu'il terminera la période à 1 % au-dessus des niveaux de 2024.

Le tableau 1 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi résidentiel par secteur sur trois périodes : court terme (2025-2027), moyen terme (2028-2030) et long terme (2031-2034).

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les tendances existantes et sur les forces du marché, et ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements. Les interventions gouvernementales directes, telles que les incitatifs fiscaux et les subventions, sont toutefois prises en compte dans l'analyse prospective, car elles ont une incidence plus immédiate sur les forces du marché et le comportement des consommateurs.

**TABLEAU 1 :  
CHANGEMENTS TOUCHANT L'EMPLOI PAR SECTEUR  
DANS LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE, ALBERTA**

SECTEUR	% CHANGEMENT 2025-2027	% CHANGEMENT 2028-2030	% CHANGEMENT 2031-2034
Emploi total dans le secteur résidentiel	5 %	-5 %	1 %
Nouvelles habitations	5 %	-11 %	-1 %
Rénovations	6 %	3 %	3 %
Entretien	4 %	3 %	3 %

SOURCE: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2025-2034)

# CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement au sein de l'industrie et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent aux 25 métiers concernés dans la province. Voir le tableau 2.

## COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.
- 3** | La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'oeuvre.
- 4** | Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.
- 5** | Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

TABLEAU 2 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, ALBERTA

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueteurs-maçons	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: ConstruForce Canada

## SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

L'activité de construction non résidentielle a été élevée ces dernières années, grâce à une forte croissance des travaux de génie civil depuis 2020 et de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) depuis 2022. L'investissement a de nouveau augmenté en 2024, stimulé en grande partie par une forte hausse dans le secteur des bâtiments ICI.

La figure 5 montre les perspectives projetées pour les investissements dans les bâtiments ICI et les ouvrages de génie civil.

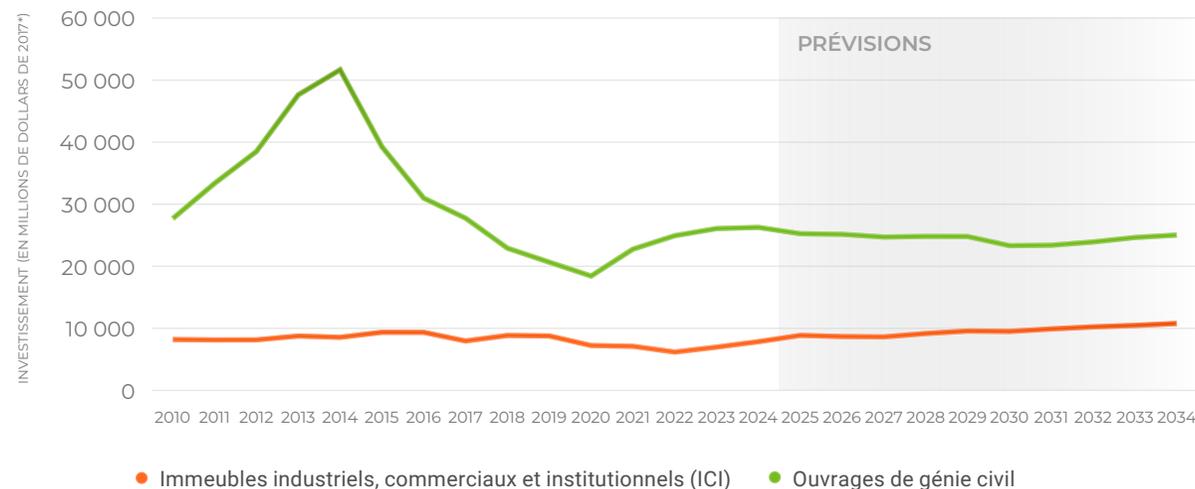
Selon les prévisions, les deux secteurs devraient suivre des tendances divergentes pendant la majeure partie de la décennie.

Les hauts niveaux d'investissement dans les travaux de génie civil diminueront à mesure que certains grands projets dépasseront leur pic d'activité ou s'achèveront, notamment l'expansion de la raffinerie de Strathcona, le complexe de production d'hydrogène carboneutre d'Air Products, les investissements dans le réseau Telus et plusieurs projets de routes, d'autoroutes et de ponts. Les niveaux se maintiendront jusqu'en 2029 grâce à des projets tels que Path2Zero de Dow Chemical, le projet de captage de carbone de Shell/Atlas et le pipeline de Yellowhead, puis ralentiront avec la fin des travaux sur les projets de systèmes légers sur rail à Calgary et à Edmonton.

Il faut toutefois noter qu'une décision d'investissement finale concernant le mégaprojet de captage et de stockage de carbone proposé par l'Alliance nouvelles voies, qui n'est pas inclus dans ce scénario, modifierait considérablement ces projections d'investissement.

Par ailleurs, les investissements dans la construction de bâtiments ICI devraient augmenter au cours de la période de prévision. À court terme, la croissance sera soutenue par le nombre important de grands projets de construction commerciale en cours (p. ex., l'aréna et le centre Arts Commons de Calgary) et de bâtiments destinés à la santé et à l'éducation (par exemple, les investissements réalisés par Alberta Health Services à Red Deer, Norwood, Camrose et Calgary). Les investissements diminueront légèrement entre 2026 et 2027 avec la conclusion de plusieurs projets de construction industrielle, avant d'augmenter à la fin de la décennie pour répondre aux besoins d'une population croissante.

**FIGURE 5 :**  
**INVESTISSEMENT DANS LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE, ALBERTA**



\* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

Combinés, ces facteurs feront grimper l'emploi dans la construction non résidentielle à 9 % au-dessus des niveaux de 2024 d'ici 2034, les gains les plus notables étant enregistrés dans la construction de bâtiments ICI (39 %).

Le tableau 3 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi non résidentiel par secteur sur trois périodes : court terme (2025-2027), moyen terme (2028-2030) et long terme (2031-2034).

**TABLEAU 3 :**  
**CHANGEMENTS TOUCHANT L'EMPLOI PAR SECTEUR**  
**DANS LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE, ALBERTA**

SECTEUR	% CHANGEMENT 2025-2027	% CHANGEMENT 2028-2030	% CHANGEMENT 2031-2034
Emploi total dans le secteur non résidentiel	1 %	3 %	5 %
Immeubles industriels	6 %	7 %	18 %
Immeubles commerciaux et institutionnels	11 %	15 %	11 %
Génie industriel lourd	1 %	-1 %	-5 %
Autres projets de génie civil	-1 %	-6 %	12 %
Routes, ponts et autoroutes	-26 %	10 %	7 %
Entretien non-résidentiel	2 %	1 %	2 %

SOURCE: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2025-2034)



## CONSTRUCTION DANS LE SECTEUR DES SABLES BITUMINEUX

Depuis la chute des prix du pétrole en 2015, le secteur pétrolier et gazier a fortement réduit ses programmes de dépenses en immobilisation jusqu'en 2020. En conséquence, le secteur a mis davantage l'accent sur le maintien des dépenses en immobilisations afin de préserver le stock de capital productif existant au cours de cette période. Depuis 2020, cependant, les nouveaux investissements en capital ont repris leur croissance, sous l'effet de la hausse du prix du pétrole brut.

Comme on peut le voir à la figure 6, les niveaux d'investissement de maintien devraient généralement augmenter jusqu'en 2029, avec des gains plus importants au cours des années suivantes grâce à l'augmentation des niveaux de nouveaux investissements en capital entre 2025 et 2027.

Les nouveaux investissements en capital ont repris ces dernières années, après les creux enregistrés en 2020, et devraient continuer à progresser jusqu'en 2027, car la production de bitume brut in situ, en particulier, devrait connaître une croissance plus forte au cours de cette période.

Comme les nouveaux investissements en capital ont diminué au cours des dernières années, les niveaux d'investissement de maintien restent pratiquement inchangés jusqu'à la fin de la période de prévision, représentant environ les trois quarts de l'investissement total dans les sables bitumineux.

**FIGURE 6 :**  
**INVESTISSEMENT DANS LE SECTEUR DES SABLES BITUMINEUX DE L'ALBERTA – CONSTRUCTION, MACHINES ET MATÉRIEL (EN MILLIONS DE DOLLARS DE 2017\*)**



\* En millions de dollars de 2017 indique que la valeur des investissements est exprimée en dollars de 2017 (année de base), corrigée pour l'inflation. On utilise cette valeur pour calculer la variation physique réelle des valeurs en excluant la croissance (accroissement de la valeur) attribuable à l'augmentation des prix.

SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

Le secteur des sables bitumineux se caractérise par la volatilité des travaux de maintenance liés aux arrêts et aux reprises qui, en fonction du nombre et du type de projets programmés, peuvent engendrer des défis importants pour le marché, en raison de pics de demande saisonniers distincts au cours d'une année, pendant des semaines ou des mois.

Les besoins importants en maintenance dus aux arrêts et reprises de la production augmentent la demande de main-d'œuvre dans l'industrie, les besoins les plus importants étant concentrés pendant les périodes de pointe du printemps et de l'automne. La demande requiert un effectif ayant une expérience industrielle et des compétences spécialisées dans un métier ou une profession, notamment :

- chaudronniers
- ferronniers
- briqueteurs (matériaux réfractaires)
- mécaniciens en machinerie (industriels)
- charpentiers (monteurs d'échafaudages industriels)
- tuyauteurs
- grutiers (tout-terrain)
- superviseurs
- spécialistes de l'isolation thermique
- soudeurs (alliage)

Il pourrait s'avérer difficile de répondre aux demandes de pointe saisonnières pour les travaux de maintenance à court terme en raison des grands projets d'investissement industriel en Alberta et de la mobilité provinciale limitée, car plusieurs provinces ont déjà des niveaux élevés ou soutenus d'activité de construction, sans compter les importants travaux de maintenance industrielle dans les autres régions.



# COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans l'industrie et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent aux 32 métiers concernés dans la province. Voir le tableau 4.

**TABLEAU 4 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, ALBERTA**

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Briqueteurs-maçons	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Vitriers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: ConstruForce Canada

## ÉTABLIR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE

### LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

La hausse de l'activité dans les secteurs résidentiel et non résidentiel de l'Alberta au cours de la période de prévision, conjuguée aux départs à la retraite prévus de 43 400 travailleurs, devrait forcer le secteur de la construction de la province à recruter et à conserver quelque 59 000 travailleurs au cours de la période de prévision.

Une partie de ces besoins d'embauche sera comblée par le recrutement attendu de 43 600 nouveaux travailleurs supplémentaires âgés de moins de 30 ans au cours de cette période. Toutefois, si ces niveaux n'augmentent pas, la main-d'œuvre de la province pourrait accuser un déficit de 15 400 travailleurs d'ici 2034.

Pour maintenir le rythme de recrutement et de formation, il faudra une combinaison de stratégies, y compris le maintien des efforts de recrutement et de formation à l'échelle locale, en particulier auprès des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre de la construction, l'embauche d'effectif d'autres industries possédant les compétences requises, et le recrutement de personnes immigrantes au Canada ayant une formation dans les métiers spécialisés ou une expérience dans la construction.

La figure 7 présente un résumé des changements estimés dans la main-d'œuvre de la construction au cours de la période de prévision.

FIGURE 7 :  
CHANGEMENTS DANS LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR  
DE LA CONSTRUCTION, ALBERTA



\* La mobilité nette fait référence au nombre de travailleurs provenant d'autres secteurs ou d'autres provinces devant être attirés dans le secteur de la construction pour répondre à la demande croissante ou compenser le nombre de travailleurs qui quittent le secteur lors des périodes de ralentissement. Une mobilité nette positive signifie que le secteur doit attirer des travailleurs, tandis qu'une mobilité nette négative illustre une offre excédentaire de travailleurs au sein de la population active locale de la construction.

Remarque : Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre aux totaux indiqués.

SOURCE : ConstruForce Canada

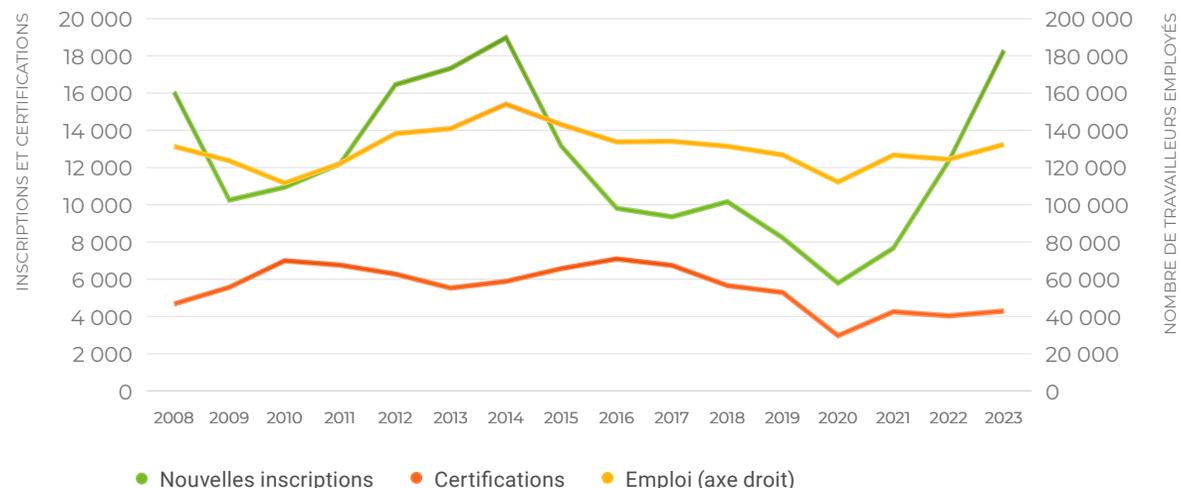
## RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### APPRENTISSAGE

Le secteur de la construction fait appel à divers métiers spécialisés, exigeant ou non un certificat de compétence, ainsi qu'à plusieurs spécialités qui ne relèvent pas des systèmes traditionnels de développement de l'apprentissage de la province. Bien que les inscriptions dans les programmes d'apprentissage ne puissent pas être considérées comme une mesure complète du recrutement dans l'industrie, elles constituent néanmoins un baromètre utile de la réussite en matière de recrutement de nouveaux travailleurs.

Suite à l'expansion des ressources qui s'est produite au milieu des années 2010, l'Alberta a connu une forte chute des inscriptions de nouveaux apprentis, dépassant la baisse de l'emploi dans les métiers. La province a connu une forte reprise après la pandémie. En 2023, les nouvelles inscriptions ont augmenté de près de 50 % par rapport à l'année précédente, juste en dessous du record de 2014. (Voir la figure 8.) Cette croissance est due en grande partie à l'augmentation des inscriptions dans les programmes d'électriciens en construction et de monteuses de conduites de vapeur/tuyauteurs, qui représentent à eux seuls deux près de la moitié de la hausse globale. Bien que le nombre total de personnes ayant achevé leur programme de formation ait augmenté de 6 % par rapport à l'année précédente, il demeure nettement inférieur aux niveaux records enregistrés au cours de la dernière décennie.

**FIGURE 8 :**  
**NOUVELLES INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE,  
CERTIFICATIONS ET EMPLOI DANS LES MÉTIERS, ALBERTA**



SOURCE: ConstrForce Canada

Le tableau 5 présente une ventilation, métier par métier, des exigences de certification prévues pour répondre à la part de l'emploi et de la demande de remplacement du secteur de la construction au cours de la période de prévision. D'après les nouvelles inscriptions prévues, plusieurs métiers risquent de ne pas obtenir le nombre requis de nouvelles personnes de métier durant la période visée. Les métiers de ce groupe comprennent les chaudronniers, les couvreurs, les calorifugeurs, les briqueteurs, les charpentiers, les vitriers et les ferronniers (d'armature).

**TABLEAU 5 : ESTIMATION DE LA DEMANDE DE CERTIFICATION EN CONSTRUCTION ET PRÉVISIONS D'ACHÈVEMENT PAR MÉTIER, DE 2025 À 2034<sup>3</sup>**

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Chaudronnier	946	416	●
Couvreur	306	149	●
Calorifugeur (chaleur et froid)	457	254	●
Briqueteur-maçon	167	95	●
Charpentier-menuisier	4 235	2 645	●
Vitrier	194	125	●
Monteur de charpentes métalliques (barres d'armature)	155	115	●
Soudeur	970	1 014	●
Mécanicien industriel	304	345	●
Électricien de construction	8 601	9 967	●
Opérateur de grue à tour	51	64	●
Opérateur de treuil (camion-grue)	365	499	●

<sup>3</sup>Cette analyse ne tient pas compte d'une inadéquation des compétences au point de départ de 2024.

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Technicien de lignes électriques	211	314	●
Opérateur de treuil (tête de puits)	449	695	●
Technicien en instrumentation et contrôle	162	256	●
Monteur de charpentes métalliques (fer structural/ornemental)	86	143	●
Technicien d'équipement lourd	460	930	●
Tuyauteur et monteur d'appareils de chauffage	875	1 804	●
Mécanicien en réfrigération et en climatisation	892	1 845	●
Tôlier	437	986	●
Plombier	1 928	5 440	●
Mécanicien en protection-incendie	55	199	●
Technicien d'équipement lourd (hors route)	82	373	●
Monteur d'installations au gaz	36	167	●
Conducteur de grue mobile	92	845	●

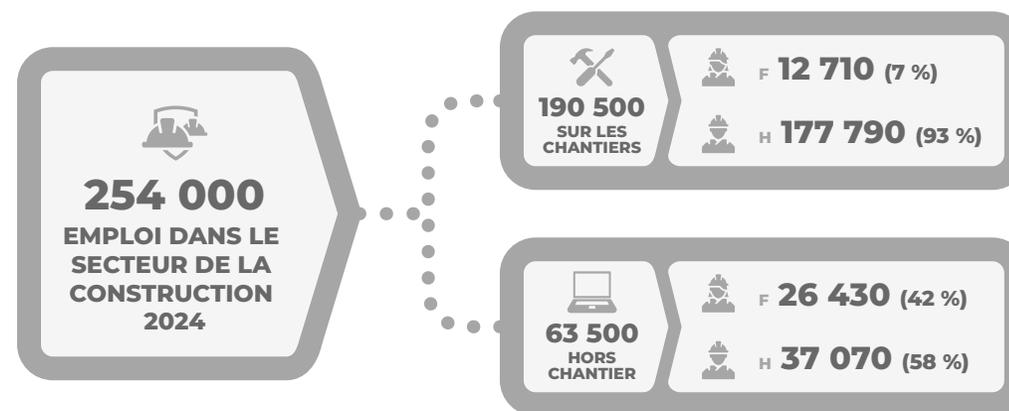
- Le nombre de certifications requises dépasse le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre de certifications requises concorde avec le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés dépasse le nombre de certifications requises

## GROUPES DE TRAVAILLEURS SOUS-REPRÉSENTÉS

En raison notamment de la baisse des taux de fécondité et de la diminution de la taille des familles au Canada depuis plus de trois décennies, la proportion n active est en baisse depuis plusieurs années. Le départ à la retraite de la génération des baby-boomers au cours de la décennie entraînera une forte concurrence pour attirer les jeunes travailleurs. Pour atténuer l'incidence de cette évolution démographique, le secteur de la construction doit diversifier son recrutement. Plus précisément, le secteur doit accroître le recrutement de personnes appartenant à des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre actuelle du secteur de la construction, y compris les femmes, les Autochtones et les immigrants internationaux, en travaillant à la sensibilisation et en collaborant avec les organismes d'aide à l'établissement afin de promouvoir les possibilités d'emploi auprès des personnes nouvellement arrivées au pays.

En 2024, le secteur de la construction en Alberta employait environ 39 140 femmes, dont 32 % travaillaient directement sur les chantiers de projets de construction, tandis que les 68 % restants travaillaient hors chantier, principalement dans le cadre d'emplois liés à l'administration et à la gestion. Des 190 500 personnes de métier employées au sein du secteur, les femmes représentaient 7 % (voir la figure 9).

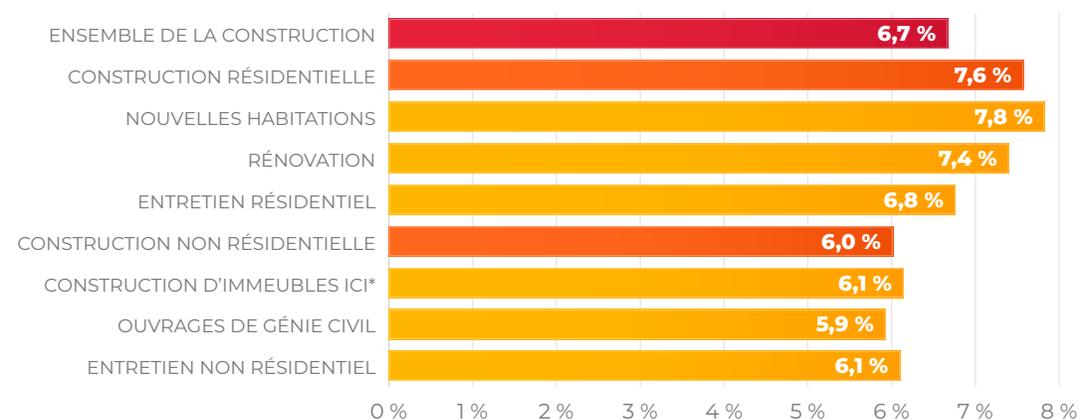
FIGURE 9 :  
EMPLOI DÉTAILLÉ EN CONSTRUCTION PAR GENRE,  
ALBERTA, 2024



SOURCE: Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

Les femmes de métier en Alberta, dont le nombre est estimé à 12 710, sont représentées dans tous les segments de la construction; cependant, compte tenu de la nature des travaux de construction dans la province, les femmes représentent une part plus importante du total des personnes de métier (7,6 %) dans le segment de la construction résidentielle. Tous segments confondus, c'est dans la construction de nouvelles habitations que la représentation des femmes est la plus élevée, soit 7,8 % de la main-d'œuvre (voir la figure 10). Les cinq principaux métiers et professions où les femmes ont tendance à être employées sont les suivants : aides et manœuvres (18 % de toutes les femmes de métier), gestionnaires en construction (12 %), entrepreneuses et superviseuses (8 %), électriciennes (8 %) et estimatrices en construction (8 %).

**FIGURE 10 :**  
**PROPORTION DE FEMMES OCCUPANT DES MÉTIERS**  
**ET PROFESSIONS DIRECTEMENT SUR LES CHANTIERS, ALBERTA**



\* industriels, commerciaux, institutionnels

SOURCE: Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle présente donc des occasions de recrutement pour le secteur de la construction de l'Alberta. En 2023, les Autochtones représentaient 3,9 % de la main-d'œuvre canadienne et 5,2 % de la main-d'œuvre nationale du secteur de la construction. En Alberta, les Autochtones représentaient 5,7 % de la main-d'œuvre provinciale et 6,6 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction. Au cours de la dernière décennie, la part des Autochtones dans la main-d'œuvre de la construction de la province a légèrement augmenté comparativement à 5,9 % en 2014 (voir tableau 6). Alors que la population autochtone continue de croître, le secteur doit poursuivre ses efforts de recrutement et investir dans des initiatives favorisant le maintien en poste à long terme.

**TABEAU 6 :  
REPRÉSENTATION DES AUTOCHTONES AU SEIN DE  
LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION  
DE LA PROVINCE, ALBERTA**

SECTEUR	AUTOCHTONES	NON AUTOCHTONES	TOTAL	PROPORTION D'AUTOCHTONES (EN %) AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE TOTALE
Construction				
2014	15 600	247 700	263 300	5,9 %
2023	16 700	236 000	252 700	6,6 %
Tous les secteurs				
2014	105 800	2 252 300	2 358 100	4,5 %
2023	147 700	2 464 000	2 611 700	5,7 %

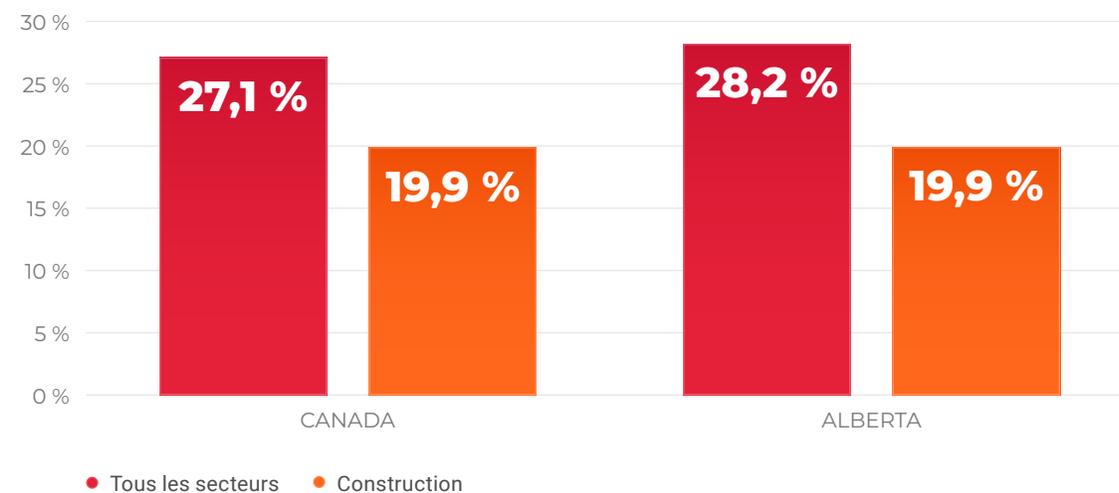
SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.



Les immigrants jouent un rôle de plus en plus important dans le renouvellement de la main-d'œuvre en Alberta, leur part au sein de la main-d'œuvre générale étant passée de 19,8 % en 2014 à 28,2 % en 2023. La province a réussi à attirer et à intégrer les personnes immigrantes dans la population active, mais ces dernières restent sous-représentées dans le secteur de la construction. La part des personnes immigrantes au sein de la main-d'œuvre de la construction était de 19,9 % en 2023, ce qui est nettement plus bas que dans la main-d'œuvre provinciale globale. (Voir la figure 11).<sup>4</sup>

Si l'on se fie aux tendances historiques en matière d'établissement, la province devrait accueillir près de 574 600 nouveaux immigrants entre 2025 et 2034. Comme ces personnes représenteront une part croissante de la population de base en âge de travailler de la province, des efforts de recrutement supplémentaires seront nécessaires pour que le secteur de la construction recrute sa part parmi la population immigrante au sein de la population active.

**FIGURE 11 :**  
**PROPORTION D'IMMIGRANTS (EN %) AU SEIN**  
**DE LA POPULATION ACTIVE EN CONSTRUCTION, 2023**



<sup>4</sup>Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.

SOURCE: Statistique Canada. Tableau 14-10-0083-01  
Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigrant, données annuelles



## CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS

Le secteur de la construction de l'Alberta devrait connaître une augmentation des investissements au cours de la période de prévision allant de 2025 à 2034. À court terme, la croissance est principalement due à l'activité dans le secteur de la construction résidentielle, où la demande de nouvelles habitations devrait augmenter avant de ralentir après 2026 et d'être remplacée par une activité accrue de rénovation et de maintenance dans ce secteur.

Parallèlement, l'activité de construction non résidentielle enregistre également des gains au cours de la période de prévision, grâce à l'augmentation de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI).

L'emploi dans le secteur de la construction devrait augmenter au cours de la période de prévision. Dans le secteur résidentiel, l'emploi atteindra en 2026 un pic de 8 % au-dessus des niveaux de 2024, avant de ralentir à la fin de la période de prévision et de terminer la décennie à peine 1 % au-dessus des niveaux de 2024.

L'emploi dans le secteur non résidentiel devrait connaître une croissance de 9 % au cours de la période de prévision. Les niveaux seront stables à court terme, mais augmenteront après 2027 grâce à la forte croissance de la construction de bâtiments ICI.

Les travaux de maintenance programmés dans l'industrie lourde (reprises et arrêts) s'ajouteront aux défis du marché au cours de la période de prévision, avec des demandes saisonnières importantes concentrées au printemps et à l'automne de la plupart des années, et une forte demande pour certains métiers et professions, notamment les chaudronniers, les tuyauteurs, les conducteurs de grue tout-terrain, les monteurs d'échafaudages et les soudeurs spécialisés.

En raison de ces tendances et de l'évolution démographique de la province, l'industrie est confrontée au remplacement d'environ 43 400 travailleurs, soit 21 % de la main-d'œuvre actuelle, qui devraient prendre leur retraite au cours des dix prochaines années. Pour répondre à ce besoin de remplacement et créer de nouvelles capacités, il faudra recruter et conserver quelque 59 000 travailleurs entre 2025 et 2034.

L'approche fondée sur des scénarios du secteur conçue par ConstruForce Canada pour évaluer les conditions futures du marché du travail constitue un outil de planification puissant pour le secteur, le gouvernement et les autres parties prenantes afin de mieux suivre les conditions du marché du travail et de cerner les points de pression potentiels. Les conditions prévues sur le marché du travail reflètent les perspectives actuelles de prix du pétrole à long terme et les hypothèses d'investissement du secteur. Toute modification de ces hypothèses présente des risques et peut modifier les conditions anticipées du marché du travail.

## À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA

Le système d'information sur le marché du travail de ConstruForce Canada utilise le modèle industriel le plus avancé et le plus détaillé disponible au Canada pour produire un scénario de prévision qui reflète l'information actuelle et future sur l'offre et la demande de main-d'œuvre pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle, par province.

Mis à jour chaque année, le système est calibré en fonction des dernières informations sur les conditions économiques mondiales, nationales et provinciales provenant de diverses sources de données, notamment Statistique Canada, les institutions financières canadiennes, la Banque mondiale, le Fonds monétaire international, l'Energy Information Administration des États-Unis, l'Organisation de coopération et de développement économiques, ainsi que les plans budgétaires fédéraux et provinciaux. Les principaux facteurs qui déterminent le scénario des perspectives sont les suivants : les mesures de l'environnement économique telles que la croissance du PIB réel, l'inflation, les taux d'intérêt, les taux de change, les prix des produits de base, les tendances des partenaires commerciaux internationaux, la croissance de la population et les tendances démographiques.

Le système ConstruForce se distingue par l'intégration d'un inventaire des principaux projets. Il est élaboré en partenariat avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail – des réseaux de parties prenantes du secteur comprenant des groupes syndicaux, des associations de construction, des propriétaires et des ministères fédéraux et provinciaux – et répertorie les principaux projets susceptibles de fausser les tendances des investissements dans la construction et les conditions du marché.

Les informations sur l'économie, la démographie et les grands projets sont combinées dans un modèle macroéconomique dynamique, multisectoriel et multifactoriel afin de générer un scénario de perspectives du marché du travail sur 10 ans pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle dans chaque province canadienne.

Le système incorpore des coefficients dérivés des tableaux d'entrées-sorties de Statistique Canada pour déterminer les demandes du secteur et des coefficients exclusifs développés par ConstruForce Canada pour traduire les données d'investissement résidentiel et non résidentiel en demandes de main-d'œuvre pour les 34 métiers et professions sur site les plus courants dans le secteur de la construction. Ces métiers représentent 75 % de la main-d'œuvre totale du secteur de la construction.

Pour l'offre de main-d'œuvre, le système utilise comme point de départ le recensement de la population de 2021 de Statistique Canada. Ces données sont ajustées pour refléter les politiques publiques actuelles et les facteurs de la demande, et sont affinées en consultation avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail pour produire des mesures de la croissance économique et démographique provinciale, de la croissance de l'emploi, des départs à la retraite, des nouvelles personnes entrant sur le marché du travail et des tendances migratoires interprovinciales et internationales.

La situation du marché du travail résidentiel et non résidentiel de la province, par métier et par profession, est évaluée d'après l'évolution de l'offre et de la demande et résumée sous forme de tableaux. Pour chaque année, les conditions sont classées de 1 (l'offre de main-d'œuvre est excédentaire et il y a un risque de perdre des travailleurs au profit d'autres marchés) à 5 (la demande est excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend au-delà des marchés du travail locaux). Les classements sont calculés d'après la croissance annuelle de l'emploi, les taux de chômage naturels ou normaux et l'évolution de l'offre (c'est-à-dire les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché et les besoins de mobilité pour répondre à la demande).

Les classements de certains métiers ou professions peuvent être supprimés dans certaines provinces et régions en raison de la petite taille de la main-d'œuvre (moins de 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée lors de l'évaluation des conditions du marché du travail à l'échelle sectorielle. Certains métiers sont également exclus parce qu'ils ne travaillent généralement pas dans le secteur évalué (par exemple, les chaudronniers et les mécaniciens en machinerie ne travaillent généralement pas dans la construction résidentielle, et les gestionnaires de la construction et de la rénovation de maisons ne travaillent pas non plus dans la construction non résidentielle).

Enfin, pour améliorer la robustesse du système, le scénario prévisionnel de ConstruForce Canada est validé par les comités provinciaux d'information sur le marché du travail.

# UN SITE CONÇU PAR L'INDUSTRIE POUR L'INDUSTRIE

Les données les plus détaillées et les plus complètes sur le marché du travail dans le secteur de la construction au Canada sont affichées à [previsionsconstruction.ca](https://previsionsconstruction.ca)

## TABLEAUX ET GRAPHIQUES PERSONNALISÉS À PARTIR :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements



(613) 569-5552  
[info@construforce.ca](mailto:info@construforce.ca)